EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L. y Sociedades Dependientes

EPI INDUSTRIES family of companies BARCELONA 1953

Estado de Información no Financiera Consolidado a 30 de noviembre de 2023

EPI
INDUSTRIES
family of companies

BARCELONA 1953

EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L.
y sociedades dependientes

ÍNDICE

1. Introducción 4
   1.1 Acerca del Estado de Información No Financiera y su elaboración 5
2. Organización de EPIfoc 6
   2.1 Descripción del modelo de negocio 6
   2.2 Entorno empresarial 15
   2.3 Identificación y Participación de los Grupos de interés 16
   2.4 Análisis de la materialidad 19
   2.5 Presencia geográfica 23
   2.6 Objetivos y Principales Líneas Estratégicas 26
   2.7 Descripción de las Políticas No Financieras Aplicadas: 26
3. Cuestiones Sociales y de Personal 33
   3.1 Información sobre empleados 33
   3.2 Organización del Trabajo 45
   3.3 Seguridad y Salud Laboral 48
   3.4 Relaciones Sociales 50
   3.5 Formación 51
   3.6 Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidades 53
   3.7 Igualdad y Medidas Adoptadas para Promover el Empleo 53

EPI
INDUSTRIES
family of companies

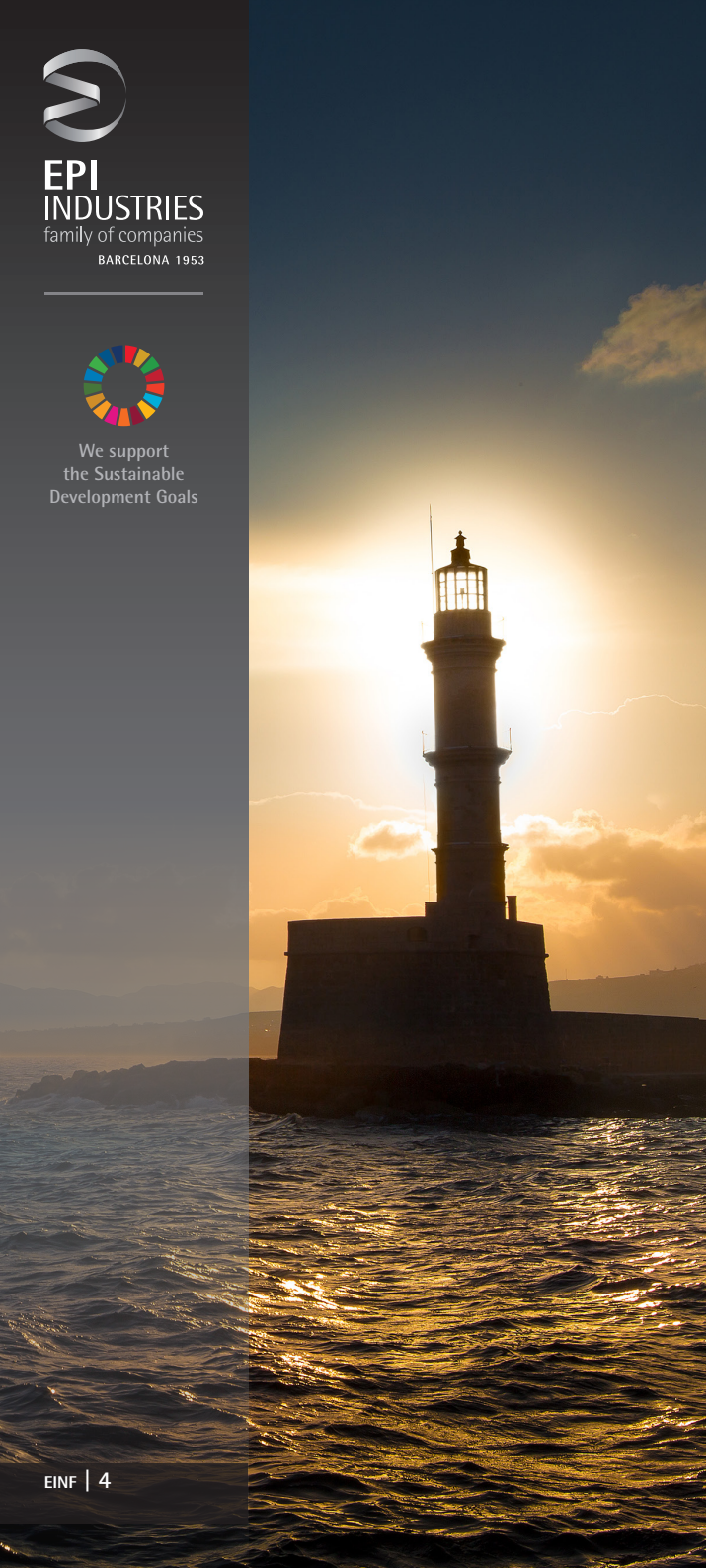
BARCELONA 1953

EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L.
y sociedades dependientes

4. Lucha contra la Corrupción y el Soborno 55
4.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno. 55
4.2 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales. 56
4.3 Control de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro 57
5. Información sobre el Grupo y el Desarrollo Sostenible 58
5.1 Compromisos de la Empresa con el Desarrollo Sostenible 59
5.2 Subcontratación y Proveedores 62
5.3 Consumidores 64
5.4 Información Fiscal 66
6. Medioambiente 68
6.1 Gestión Medioambiental 68
6.2 Contaminación 71
6.3 Economía Circular y Prevención y Gestión de Residuos 73
6.4 Uso Sostenible de los Recursos 76
6.5 Cambio Climático 80
6.6 Protección de la Diversidad 81
6.7 Cumplimiento de la legislación 81
7. Derechos Humanos 82
8. ANEXO I. Índice de contenidos e indicadores GRI 83
9. ANEXO II. Razones de omisión 90

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals



1 INTRODUCCIÓN

El presente Estado de Información No Financiera y Diversidad, da respuesta a los requerimientos derivados de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el Texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Para su elaboración se han tenido en cuenta las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos, así como la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Iniciative (Estándares GRI).

Por ello, mediante el presente Estado de Información No Financiera y Diversidad, el cual será elaborado anualmente, se da respuesta a los requerimientos derivados de la Ley 11/2018, con el objetivo de proporcionar la información considerada significativa para los Grupos de Interés, relativos a EPI Industries Family of Companies, S.L. y sus Sociedades Dependientes (en adelante, "EPIfoc" o "el Grupo") con respecto a los ámbitos de reporte considerados por la Ley 11/2018.

Para cualquier consulta acerca del Estado de Información No Financiera y Diversidad, se puede realizar una comunicación escrita dirigida al domicilio social de EPI Industries Family of Companies, S.L. ubicado en Polígono Industrial Els Batzacs, calle Xops nº 5, 08185, Lliçà de Vall, Barcelona.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

1.1 ACERCA DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y SU ELABORACIÓN

El Estado de Información No Financiera y Diversidad, incluye información relativa al ejercicio 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023, tratándose este informe el segundo elaborado por la Organización de estas características para todas las actividades y servicios prestados por EPIfoc.

Este informe está elaborado con referencia a los Estándares GRI, (GRI Sustainability Reporting Standards), cuyo índice de indicadores reportados se acompaña como anexo al presente informe (*véase Anexo I*).

El contenido del presente Estado de Información No Financiera y Diversidad ha sido elaborado conforme a los principios de participación de los Grupos de Interés, teniendo en cuenta el principio de materialidad, transparencia e integridad. Adicionalmente, se ha buscado el equilibrio, precisión, puntualidad, comparabilidad, claridad y fiabilidad de los datos presentados.

Por último, cabe destacar que el presente informe ha sido sometido a un proceso de verificación externa e independiente de conformidad con los términos recogidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2 ORGANIZACIÓN DE EPIFOC

2.1 DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

EPI Industries Family of Companies, S.L. es una sociedad holding y tiene la propiedad de todas las empresas del grupo. Somos un Grupo empresarial especializado en el desarrollo de negocios con vocación de excelencia en el suministro de componentes, productos, consumibles y sus servicios asociados técnicos, logísticos y de mantenimiento, que aporten soluciones de valor añadido en los productos, procesos de producción e instalaciones de la industria.

EPI Industries Family of Companies, S.L. fue constituida en Barcelona el 22 de septiembre de 2015. Su domicilio social se encuentra en el término municipal de Lliçà de Vall (Barcelona), calle dels Xops, número 5, Polígono Industrial Els Batzacs.

Las sociedades dependientes incluidas en el perímetro de consolidación correspondiente al período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 son las siguientes:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Sociedad	Descripción de la Sociedad	Domicilio social
EPIDOR, S.A.U.	Distribución de productos industriales especializados en una amplia gama de componentes de ingeniería mecánica y sus servicios técnicos y logísticos asociados. Cuenta con la filial siguiente: • EPIDOR PORTUGAL COMPONENTES INDUSTRIALES LDA (Portugal).	Lliçà de Vall (Barcelona), España
EPISER, S.L.U.	Prestación de servicios globales con áreas funcionales a todas las empresas del grupo EPI Industries.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
LIDERING, S.A.U.	Distribución, diseño, fabricación, mantenimiento, reparación de sellos mecánicos y soluciones para la industria del bombeo y trasiego de fluidos. Cuenta con las siguientes filiales: • S.A LIDERING NV (Bélgica). • LIDERING GmBH (Alemania). • SARL LIDERING (Francia). • LIDERING, MECHANICAL SEALS, S.A (Panamá).	Cornellà de Llobregat (Barcelona), España
TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A.	Distribución, producción y tratamiento personalizado de fijaciones y tornillería industrial y sus servicios de gestión logística eficiente.	Montcada i Reixac (Barcelona), España
EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.	Diseño, producción y distribución de productos y soluciones de estanqueidad industrial, especializados en una amplia gama de materiales y componentes de ingeniería mecánica y sus servicios técnicos y logísticos asociados.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.	Diseño, distribución, mecanización y montaje de sistemas lineales. Especialista en soluciones de automatización y robotización de la industria, desarrollo de proyectos mecatrónicos llave en mano desde el diseño hasta la entrega del producto instalado.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.	Prestación de servicios de servicios industriales. Diseño, fabricación y comercialización de maquinaria y componentes industriales.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
DEXTER SCM, S.L.U.	Producción, transformación, representación y comercialización de toda clase de maquinaria y elementos para la industria y el comercio, sus repuestos y recambios. Prestación de servicios técnicos e informáticos relativos a lo anterior.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
EPI INDUSTRIES CORPORATE VENTURE CAPITAL, S.L.U.	Gestión de participaciones y acciones en sociedades mercantiles o todo tipo de entidades que inviertan en soluciones innovadoras en cualquier campo del saber humano.	Lliçà de Vall (Barcelona), España
INDUSTRIAL PRODUCTS AND COMPONENTS ONLINE, S.L.U.	Gestión de participaciones y acciones en sociedades mercantiles o todo tipo de entidades que inviertan en soluciones innovadoras en cualquier campo del saber humano.	Lliçà de Vall (Barcelona), España

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

En el presente documento, toda referencia a EPIfoc o Grupo se entenderá realizada a EPI Industries Family of Companies, S.L. y a sus sociedades dependientes.

2.1.1 PRINCIPALES ACTIVIDADES Y SERVICIOS DESARROLLADOS

EPI Industries Family of Companies, S.L. se dedica a la distribución y producción de productos industriales especializados en una amplia gama de componentes de ingeniería mecánica y sus servicios técnicos y logísticos asociados. EPIfoc dispone de un conjunto de áreas funcionales que desarrollan sus actividades como apoyo a todas las empresas y proyectos del Grupo. Estas actividades, se engloban dentro de la empresa EPISER, y comparten el objetivo común de garantizar calidad, eficiencia y personalización de los servicios a las necesidades del negocio.

Por otro lado, su participada EPIDOR, S.A.U., es la sociedad más grande del grupo por volumen de facturación y tiene como actividad principal la distribución de productos industriales especializados en una amplia gama de componentes de ingeniería mecánica y sus servicios técnicos y logísticos asociados.

Los principales productos comercializados y sectores servidos por las diferentes empresas operativas del Grupo son los siguientes:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPIDOR, S.A.U. ("Epidor Technical Distribution") y sociedad dependiente

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Transmisión de potencia.
- Herramientas y accesorios.
- Químicos y lubricantes.
- Productos neumáticos.
- Productos de estanqueidad.
- Productos de fijación.
- Sellos mecánicos.
- Control de movimiento.

SECTORES

- Industria General.

LIDERING, S.A.U. ("Lidering") y sociedades dependientes

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Sellos mecánicos de cartucho.
- Sellos mecánicos para bombas de proceso.
- Sellos mecánicos para bombas domésticas.
- Sellos mecánicos RMS.
- Dry Seals.
- Productos auxiliares para sellos mecánicos.

SECTORES

- Alimentación y bebida.
- Químico.
- Farmacéutico.
- Reciclaje de residuos.
- Tratamiento y depuración de agua.
- Sector marítimo.
- Petroquímica y energía.
- Papel y cartón.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A. ("Tormetal")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- De valor añadido. Por ejemplo: tuercas de seguridad, tornillos de ajuste, arandelas de seguridad, etc.
- Estandarizados.
- Materiales y tratamientos: prevención de la corrosión, tratamientos estéticos, bloqueo y estanqueidad.

SECTORES

- Automoción y componentes.
- Envase y embalaje.
- Transporte y ferrocarril.
- Vehículos industriales.
- Química, petróleo y gas.
- Luminaria y electricidad.
- Motores y transmisión.
- Mobiliario y madera.

EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U. ("Epidor Seals and Rubber Technology")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Gama de juntas tóricas.
- Estanqueidad estática.
- Estanqueidad para equipos rotativos.
- Estanqueidad para hidráulica y neumática.
- Aislamientos de vibraciones.
- Fuelles, membranas, ventosas y perfiles.

SECTORES

- Alimentación y farmacéutica.
- Energía.
- Industria general.
- Maquinaria pesada.
- Bienes de equipo.
- Agua y gas.
- Movilidad.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U. ("Daneel Mechatronics")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Movimiento lineal.
- Sistemas y componentes mecánicos y electrónicos de control.
- Resortes de gas y elementos hidráulicos.

SECTORES

- Automatización.
- Maquinaria obras públicas.
- Siderurgia.
- Transporte.
- Renovables.
- Automoción.
- Médico.
- Industria máquina – herramienta.
- Packaging.

AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U. ("Agatex")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Mantenimiento.
- Ingeniería.
- Electrónica.
- Mecanizados.
- Montajes y construcción.
- Sistemas de almacenaje automático / robotizados.
- Cargadores eléctricos y fotovoltaicos.

SECTORES

- Alimentación.
- Químico.
- Farmacéutico.
- Transporte.
- Industrial.
- Automoción.
- Packaging.
- Energías renovables.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPISER, S.L.U. ("Episer")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Recursos Humanos.
- TIC.
- Imagen.
- Ecofin.
- Logística.
- Calidad.

SECTORES

- Empresas del Grupo EPIfoc.

DEXTER SCM, S.L.U. ("Dexter")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Maquinaria y elementos industriales de comercio.
- Servicios técnicos.
- Servicios informáticos.

SECTORES

- Industrial.
- Comercial.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPI INDUSTRIES CORPORATE VENTURE CAPITAL ("EPI Industries Corporate Venture Capital")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Participaciones y acciones en sociedades mercantiles.
- Proyectos e iniciativas empresariales mediante la inversión de valores mobiliarios y/o activos estratégicos.

SECTORES

- Industrial.

INDUSTRIAL PRODUCTS AND COMPONENTS ONLINE ("Industrial products and components online")

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Maquinaria.
- Productos consumibles.
- Productos y equipos de instalaciones industriales.
- Productos consumibles asociados a productos e instalaciones industriales.
- Servicios técnicos.
- Servicios informáticos.
- Servicios operativos y logísticos.
- Servicios financieros, administrativos y de asesoramiento.

SECTORES

- Industrial.
- Tecnológico.
- Financiero.
- Logístico.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.1.2 EPIFOC EN CIFRAS

A continuación, se exponen las principales cifras de EPIfoc en el período comprendido entre el 1 de diciembre y el 30 de noviembre para los años fiscales 2022 y 2023:

CATEGORÍA	2023	2022
Importe neto de la cifra de negocios (€)	51.086.597,51	49.510.269,09
Resultado de explotación (€)	3.340.115,87	3.622.788,02
Resultado consolidación del ejercicio (€)	2.167.670,45	2.528.942,49
Capital Social (€)	2.500.000,00	2.500.000,00
Deudas con entidades de crédito a largo plazo (€)	4.482.656,33	3.678.084,45
Deudas con entidades de crédito a corto plazo (€)	2.799.667,82	3.682.218,17
Plantilla final (número de empleados)	314	294

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.2 ENTORNO EMPRESARIAL

Somos un Grupo empresarial especializado en el desarrollo de negocios con **vocación de excelencia** en el suministro de componentes, productos, consumibles y sus servicios asociados técnicos, logísticos y de mantenimiento, que **aporten soluciones de valor añadido** en los productos, procesos de producción e instalaciones de la industria.

EPIfoc tiene la visión de ser **reconocido como un partner de confianza** en la industria, en los productos y servicios de su especialidad.

Este objetivo lo desarrolla creando el entorno para que cada empresa del Grupo despliegue su propia estrategia de crecimiento y aportación de valor al mercado cumpliendo con el propósito del grupo, sus valores corporativos y sus principios de gestión según se define a continuación:

PROPÓSITO CORPORATIVO

Ayudar a la Industria a construir un futuro sostenible

VALORES CORPORATIVOS

- Responsabilidad
- Ética
- Diversidad
- Trabajo en equipo
- Pasión
- Sostenibilidad

PRINCIPIOS DE GESTIÓN

- Orientación al cliente
- Innovación
- Orientación a largo plazo
- Excelencia
- Desarrollo del equipo
- Rentabilidad

La Industria se ha demostrado indispensable en el desarrollo económico de la sociedad. Es un mercado que vivirá un impulso en los próximos tiempos por distintos motivos:

Tecnología y digitalización: afectará a la mejora de procesos, la automatización y la industria 4.0.

Sostenibilidad: implicará la mejora de procesos y la innovación en multitud de productos que obligarán a crear nuevas industrias, equipos e instalaciones.

Geopolítica y cadena de suministro: la realidad vivida con la pandemia y los conflictos internacionales ha hecho a todo el mercado más sensible a la proximidad de los productos y procesos de fabricación y producción. Esto repercutirá en una recuperación del tejido industrial en mercados históricamente en decrecimiento.

Ante todas estas tendencias, nuestro rol en el mercado como suministrador de componentes, productos, consumibles y servicios de mantenimiento seguirá siendo necesario. Nuestro reto como empresa será estar atentos a las tendencias de cambio en un mercado donde las novedades van a un ritmo más suave que otros mercados pues normalmente afectan a decisiones intensivas en capital, inversión y tiempo de ejecución.

Nuestra orientación estratégica como Grupo y en cada negocio es atender a la industria en general y por ello contamos con una amplia cartera de clientes y un extenso portafolio de productos y servicios en un mercado muy diversificado por especialidades. Esta combinación nos permite centrar nuestro foco de crecimiento en la competitividad de nuestra propuesta de valor frente a competidores del propio mercado más que en la evolución de la demanda.

2.3 IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La relación de EPIfoc con sus Grupos de Interés está estrechamente relacionada con la actividad que desarrollan, basada en la confianza y en la transparencia.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Nuestros principales Grupos de interés son:

Equipo de colaboradores: EPIfoc establece como uno de sus valores fundamentales el proporcionar a las personas de su equipo la formación y capacitación necesaria para que adquieran confianza en sí mismas y en el resultado de su trabajo, en la búsqueda de su desarrollo personal y profesional.

Accionistas: EPIfoc entiende como imprescindible que la relación existente entre sus colaboradores y los accionistas sea de lealtad, transparencia y confidencialidad en la comunicación.

Clientes: Las relaciones con nuestros clientes se basan en el principio de conseguir la satisfacción de sus necesidades a través del suministro de nuestros productos y servicios. EPIfoc debe garantizar que todos sus colaboradores se alinean para la consecución de este principio.

Competencia: Creemos en las relaciones de libre mercado, procurando enaltecer los valores propios, sin menospreciar los ajenos. Nos sentimos responsables de mantener unas relaciones con la competencia que favorezcan el desarrollo de las "mejores prácticas" en aras a mejorar la transparencia y honestidad del mercado.

Proveedores y acreedores: EPIfoc entiende que las relaciones con nuestros proveedores y acreedores deben plantearse con total transparencia y equidad en el trato. Intentamos establecer alianzas buscando el beneficio mutuo, que se base en la confianza, el intercambio de comunicación y la búsqueda de relaciones a largo plazo.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Administración Pública: EPIfoc entiende que las relaciones con las Administraciones Públicas deben basarse en la confianza y cumplimiento de la legalidad vigente.

Sociedad: EPIfoc busca el desarrollo de nuestro propósito, valores y principios de gestión señalados en el Código Ético en todos aquellos negocios, proyectos o acciones que repercutan o tenga algún impacto en la sociedad.

Medio ambiente: EPIfoc tiene definido un propósito corporativo íntimamente ligado a la sostenibilidad de la industria con la vocación de ser actor influyente para conseguir entre todos un mundo sostenible a medio y largo plazo.

Internacional: EPIfoc posee filiales en diferentes países. Los valores de EPIfoc y las normas éticas son de aplicación para todas las empresas del Grupo, estén donde estén. La ética no tiene fronteras.

2.3.1 VÍAS DE PARTICIPACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Se han establecido distintas vías de comunicación con los Grupos de Interés con el fin de maximizar su eficacia y obtener una información más completa y exhaustiva de los mismos. EPIfoc cuenta con diferentes medios y recursos de participación entre los que destacan los siguientes:

- Página web corporativa.
- Comunicados internos para empleados.
- Revista interna "It's All About Us".
- Plataforma profesional: LinkedIn.
- Plataforma de video streaming: Youtube.
- Seis comisiones de los retos EPIfoc integradas por personal del Grupo que semestralmente publican los avances en estos entornos. Los retos versan sobre digitalización, sostenibilidad, innovación, talento, diversidad y de rentabilidad.
- Jornada anual "El reto de los ODS y la descarbonización como oportunidad de negocio".

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

· Jornada "PIME y sostenibilidad; La rentabilidad y la transición sostenible y digital".
· Jornada "Agenda 2030 al Vallès Oriental: actors clau i experiències d'èxit".
· Jornada anual "El reto de los ODS en el marco de la estrategia".
· Jornada ODS "Afrontar el reto de la sostenibilidad en las empresas industriales".

2.4 ANÁLISIS DE LA MATERIALIDAD

Desde las vías de comunicación mencionadas en el apartado anterior, EPIfoc realiza actuaciones concretas de evaluación de los impactos más significativos que tiene o podría tener el Grupo sobre la economía, el medio ambiente y las personas de su entorno.

A partir de esta interacción se han definido los asuntos con un impacto significativo desde el punto de vista de EPIfoc. En base a la información obtenida sobre las inquietudes y expectativas de los Grupo de Interés anteriormente mencionados y los objetivos corporativos en relación con la información no financiera, EPIfoc ha realizado un análisis de materialidad para detectar aquellos ámbitos de información a reportar, en base al contenido de la Ley 11/2018, que resultan más significativos para dichos Grupos de Interés.

2.4.1 METODOLOGÍA APLICADA

Se ha llevado a cabo el Estudio de Materialidad con el objetivo de identificar y evaluar los asuntos con un impacto significativo para EPIfoc.

Se han identificado un total de 47 asuntos significativos derivados del análisis del contexto actual nacional e internacional, asociados a los ámbitos de desarrollo sostenible, responsabilidad social y transparencia.

Se han identificado aspectos o inquietudes, que se contemplan en el presente Estado de información no financiera, especialmente relacionados con el ámbito laboral y social, cumplimiento normativo y comportamiento ético en los negocios, así como determinados ámbitos relacionados con la protección del medioambiente.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.4.2 CONSOLIDACIÓN Y PRIORIZACIÓN

A partir de la información obtenida, se han priorizado los aspectos considerados relevantes por los Grupos de Interés y se han consolidado alineándolos con los ámbitos de reporte contemplados en la Ley 11/2018.

Para estimar la relevancia, se han tenido en cuenta tanto el impacto que tienen dichos aspectos como el nivel de exposición del Grupo al riesgo inherente de los mismos.

Así, en la siguiente tabla se recoge la priorización de los aspectos considerados en el análisis de materialidad, sobre los que se ha focalizado principalmente la información reportada en el presente EINF:

Aspecto	Submateria	Inquietudes
SOCIALES Y PERSONALES	EMPLEO	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.
		Números de despedidos por sexo, edad y clasificación profesional.
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.
		Remuneración media de puestos de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.
		Implantación de políticas de desconexión laboral.
		Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajos iguales o de media de la sociedad.
		Empleados con discapacidad.
	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	Organización del tiempo de trabajo.
		Número de horas de absentismo.
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Aspecto	Submateria	Inquietudes
SOCIALES Y PERSONALES	SALUD Y SEGURIDAD	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.
		Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo.
	RELACIONES SOCIALES	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.
	FORMACIÓN	Políticas implementadas en el campo de la formación.
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.
	IGUALDAD	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
		Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).
		Medidas adoptadas para promover el empleo.
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.
CORRUPCIÓN Y SOBORNO		Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.
		Control de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.
SOCIEDAD Y SOSTENIBILIDAD	COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.
		Acciones de asociación o patrocinio.
	SUBCONTRATACIÓN Y PROOVEDORES	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.
	CONSUMIDORES	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.
	INFORMACIÓN FISCAL	Impuestos sobre beneficios pagados.
		Beneficios obtenidos país por país.
		Subvenciones públicas recibidas.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Aspecto	Submateria	Inquietudes
MEDIOAMBIENTE	GESTIÓN AMBIENTAL	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.
	CONTAMINACIÓN	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono.
		Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica.
	ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.
	USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.
		Consumo, directo e indirecto, de energía.
		Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.
		Uso de energías renovables.
	CAMBIO CLIMÁTICO	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y Medios implementados para tal fin.
		Elementos importantes de emisiones de gases a efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.
		Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.
DERECHOS HUMANOS		Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.5 PRESENCIA GEOGRÁFICA

La Sede central de EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L., administradora y socia única de todas las empresas, está ubicada en la calle Xops Nº 5, Pol.Ind. Els Batzacs en Lliçà de Vall, Barcelona.

El resto de empresas del Grupo desarrollan su actividad en los siguientes centros de trabajo:

EPIDOR, S.A.U.: Lliçà de Vall, Cornellà de Llobregat, Madrid, Astigarraga, Sevilla, Bilbao, Valencia, Zaragoza, Asturias y Vigo; y filial en Portugal

LIDERING, S.A.U.: Cornellà de Llobregat, Reus y filiales en Francia, Alemania, Bélgica y Panamá

EPISER, S.L.U.: Lliçà de Vall, Cornellà de Llobregat y Montcada i Reixac

EPIDOR SEALS AND RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.: Lliçà de Vall, Cornellà de Llobregat y Montcada i Reixac

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A.: Montcada i Reixac

DEXTER SCM, S.L.U.: **Lliçà de Vall**

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.: Lliçà de Vall

AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.: Lliçà d'Amunt

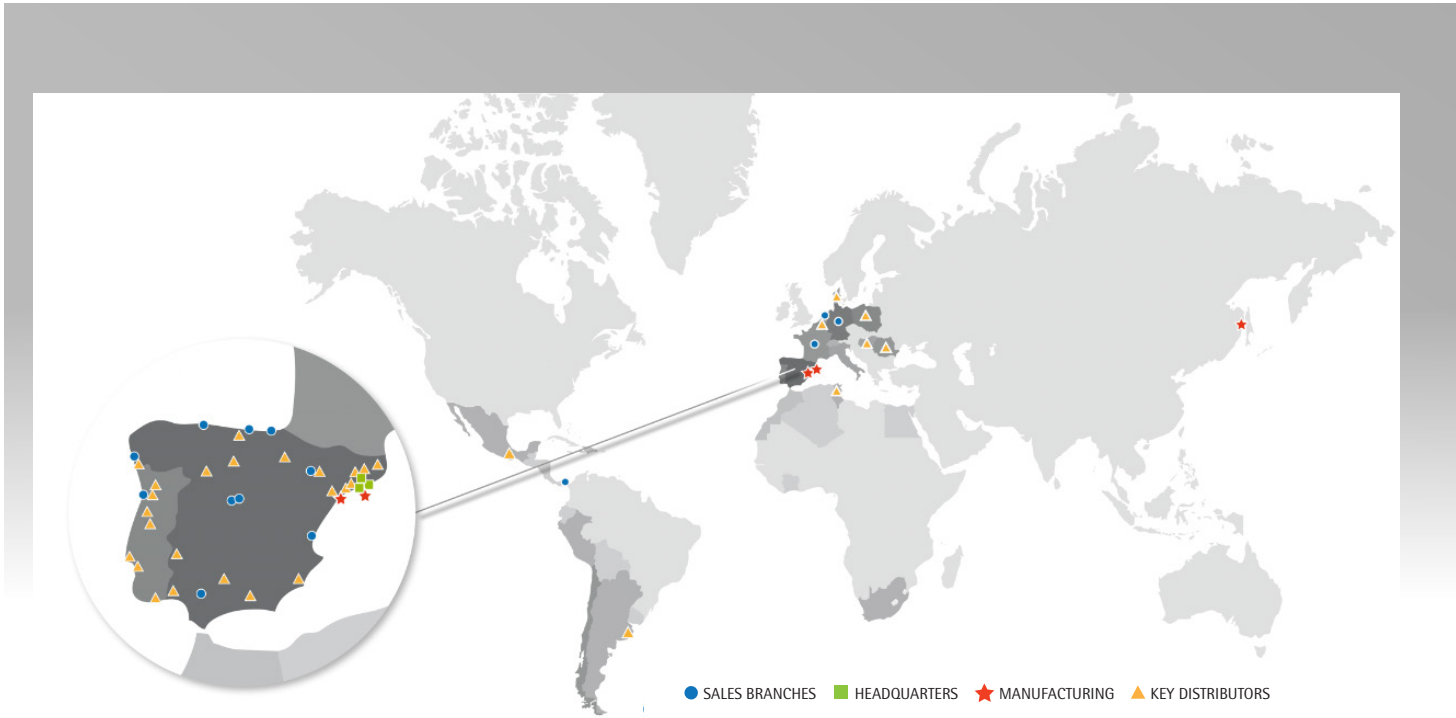
EPI INDUSTRIES CORPORATE VENTURE CAPITAL, S.L.U.: Lliçà de Vall

INDUSTRIAL PRODUCTS AND COMPONENTS ONLINE, S.L.U.: Lliçà de Vall

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Con una fuerte presencia en el mercado ibérico, EPIfoc dispone de filiales en 5 países y servimos a clientes en más de 35 países cubriendo todo tipo de industria. En el siguiente mapa mostramos nuestros emplazamientos actuales a nivel de Grupo:



EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.6 OBJETIVOS Y PRINCIPALES LÍNEAS ESTRATÉGICAS

La estrategia de EPIfoc se centra en atender a la industria en general y por ello contamos, con una amplia cartera de clientes y un extenso portafolio de productos y servicios en un mercado muy diversificado por especialidades. Esta combinación nos permite centrar nuestro foco de crecimiento en la competitividad de nuestra propuesta de valor frente a competidores del propio mercado más que en la evolución de la demanda.

Las principales líneas estratégicas y objetivos de EPIfoc para los próximos ejercicios, se sustentan en los siguientes pilares fundamentales:

ORIENTACIÓN AL CLIENTE:

Es el foco constante de nuestra organización. Organizamos nuestros recursos orientados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

ORIENTACIÓN A MEDIO-LARGO PLAZO:

Nuestra mentalidad de Empresa Familiar nos permite diseñar y entender nuestras estrategias y propuestas de valor como compromisos a mantener a medio y largo plazo con nuestra cartera de clientes, proveedores y *partners* en general.

INNOVACIÓN:

La evolución exige una clara apuesta por la innovación en nuevos productos y servicios desarrollados internamente o aprendidos del entorno que permitan a nuestros clientes disponer de las últimas novedades existentes en el mercado.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

DESARROLLO DEL EQUIPO:

Solo con una clara vocación por formar y crear oportunidades de aprendizaje a nuestro equipo humano podemos garantizar a nuestros clientes cada día un servicio mejor.

EXCELENCIA:

Todo nuestro modelo de gestión y servicios al cliente se basa en una sólida vocación por la excelencia en todos y cada uno de nuestros procesos con el fin último de garantizar nuestra fiabilidad y confianza.

RENTABILIDAD:

Nuestras empresas deben generar modelos de negocio rentables como máxima garantía de estabilidad y seguridad de servicio a nuestros clientes.

2.7 DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS NO FINANCIERAS APLICADAS:

EPIfoc cuenta con diferentes políticas internas respecto a las cuestiones medioambientales, sociales, de derechos humanos y de lucha contra la corrupción y soborno, que abarcan las materias tratadas en el presente Estado de Información No Financiera y Diversidad.

En particular, el Grupo, cuenta entre otras, con las siguientes políticas, normas y procedimientos que se detallan a continuación:

- Código Ético.
- Código de Conducta de los proveedores, acreedores y subcontratistas.
- Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Plan de Igualdad.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

- Procedimiento para la Organización de la formación.
- Política de compras sostenibles.
- Política de Desconexión Laboral.
- Política de Regulación Horaria.
- Protocolo de prevención y abordaje de acoso sexual y por razón de sexo.
- Política de Anticorrupción y Soborno.
- Manual de Procedimientos para la gestión de violaciones de la seguridad de datos personales.
- Procedimiento de control operacional ambiental.
- Plan de gestión integral de residuos.
- Plan de acción del cálculo de la huella de carbono.
- Políticas y principios medioambientales del Grupo EPIfoc.
- Principios y compromisos en materia de derechos humanos.

2.7.1 NORMATIVA ÉTICA O DE CONDUCTA

La normativa ética de EPIfoc está formada por normas, procedimientos y protocolos internos cuya finalidad es lograr que la actividad del Grupo, de todos sus empleados y sus proveedores y acreedores esté alineada con su cultura empresarial. Para ello, se pone a su disposición de la siguiente normativa aplicable:

Código Ético: El Código Ético del Grupo desarrollado en consonancia con el propósito corporativo, valores y principios de gestión, contiene todos los principios y criterios éticos que rigen el funcionamiento del Grupo, así como todas las normas de conducta que deben respetar todos los empleados.

Código de conducta de los Proveedores, Acreedores y Subcontratistas: El Código de Conducta por parte del Proveedor es un requerimiento para cumplir con las buenas prácticas éticas, sociales y medioambientales que se solicitan a los terceros con los que se trabaja teniendo como base el Código Ético aplicable al Grupo y a todos los empleados.

2.7.2 NORMATIVA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

EPIfoc está realizando un esfuerzo significativo para fomentar una cultura de cumplimiento en todas las empresas del Grupo, dentro del marco de ética en los negocios. El esfuerzo se ha materializado en el diseño e implantación de una **Política de Anticorrupción**, en la que tiene por objeto establecer un marco de evaluación y minimización de los riesgos de corrucpión pública o privada, de conformidad con la legislación aplicable a las actividades desarrolladas por EPIfoc en la transparencia y lealtad.

Asimismo, se dispone de una **Política de Información sobre Irregularidades y Protección de los Informantes** con la finalidad de establecer un Sistema Interno de Información para todos los integrantes de las sociedades que conforman EPI Industries Family of Companies, S.L. Además, a través de un Canal Ético, de una **Política de Conflicto de Intereses** en la que se pretende evitar que los intereses personales y/o institucionales de los miembros que conforman el Grupo interfieran con el normal desempeño de su labor.

La documentación relativa a Compliance (Política de Anticorrupción, Política de Información sobre Irregularidades y Protección de los Informantes, etc.) queda pendiente de publicarse. Se previene la publicación de las anteriores políticas durante el ejercicio 2024.

2.7.3 NORMATIVA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En EPIfoc se reflejan las directrices a seguir por la estructura organizativa para desarrollar una gestión de la prevención participativa que aproveche las capacidades de las personas implicadas. Por ello, el Grupo dispone de **Planes de prevención de riesgos laborales** para las siguientes empresas españolas del Grupo:

EPIDOR, S.A.U.

EPISER, S.L.U.

EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.

AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.

LIDERING, S.A.U.

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A

2.7.4 NORMATIVA RELATIVA A IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EPIfoc dispone de un **Plan de Igualdad** de mujeres y hombres que establece los objetivos del Grupo en esta materia una vez se hayan implementado las acciones descritas en el propio Plan. En este sentido, los objetivos que se persiguen son los siguientes:

- Integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la compañía Grupo EPI.
- Revisar el contenido de las condiciones de trabajo y del funcionamiento empresarial desde una perspectiva de género, elaborando propuestas para su implementación.
- Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la Compañía.

Adicionalmente, al Plan de Igualdad del Grupo, con el objetivo de dar cumplimiento a normativa aplicable, EPIDOR, S.A.U. y EPISER, S.L.U. disponen de sus propios Planes de Igualdad, elaborados en línea con el del Grupo.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.7.5 NORMATIVA RELATIVA A FORMACIÓN

EPIfoc dispone de un **Manual de Procedimientos** para organizar la formación de los trabajadores y gestionar las necesidades que se identifiquen en este sentido, tanto para empleados como clientes de las Empresas del Grupo.

2.7.6 NORMATIVA RELATIVA A MEDIOAMBIENTE

EPIfoc considera como aspectos fundamentales la calidad, las buenas prácticas y el medioambiente para una mejora continua en todos los aspectos de la organización y así poder ofrecer la máxima calidad a sus clientes.

Nuestro grupo de empresas cree firmemente en la importancia de **velar por la Sostenibilidad** y por lo tanto **nos alineamos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas**, incorporando a nuestros Planes Estratégicos aquellos ODS seleccionados en los que nosotros podamos incidir.

Para ello, se dispone de las siguientes **certificaciones** en esta materia:

EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L.:

Medalla de plata como reconocimiento de su calificación Ecovadis.

EPIDOR, S.A.U.:

Certificado AENOR del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

Certificado IQNET del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.:

Certificado AENOR del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015

Certificado IQNET del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.:

Certificado AENOR del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

Certificado IQNET del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

LIDERING, S.A.U.:

Certificado AENOR del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

Certificado IQNET del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

Certificado INERIS conforme se da cumplimiento a la norma Saqr-ATEX, en el taller de reparación de equipos para uso en atmósferas potencialmente explosivas.

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A.:

Certificado AENOR del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015

Certificado IQNET del sistema de gestión de calidad conforme con la norma ISO 9001:2015.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2.7.7 POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES

EPIfoc considera que la **Política de Compras Sostenibles** es una parte indispensable de la política general de sostenibilidad de la empresa. Nuestra política de compras sostenibles se alinea con nuestros valores corporativos de responsabilidad, ética, diversidad, trabajo en equipo, pasión y sostenibilidad.

Esta política nos permite asegurar la calidad, estable en el tiempo, de nuestros productos. Nuestra cadena de suministro se basa en una relación a largo plazo con nuestros proveedores, con los que mantenemos intercambios constantes orientados al desarrollo de productos y proyectos innovadores, rentables y con la excelencia como modelo de gestión, para generar confianza y garantizar nuestra fiabilidad, totalmente orientados al cliente, usuario final de nuestros productos y servicios.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3 CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL

EPIfoc cuenta con un equipo humano caracterizado por su profesionalidad y competencia que se refleja tanto en la organización y gestión del Grupo como en el trato que se ofrece a los clientes y demás colaboradores.

3.1 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS

Los empleados de EPIfoc son un pilar fundamental para garantizar el correcto servicio a nuestros clientes, por este motivo, el bienestar y la correcta capacitación de todo nuestro equipo es una prioridad estratégica para el Grupo. A continuación, se desarrollan los principales aspectos relacionados con el personal.

La plantilla de EPIfoc se encuentra ubicada en sus distintas sedes distribuidas entre Europa y América, estando en Lliçà de Vall la oficina principal del Grupo. La organización cuenta a 30 de noviembre de 2023 con 314 empleados, de los cuales 223 son hombres (71,02%) y 91 son mujeres (28,98%).

A efectos de presentación de la información de este apartado, los códigos de las empresas indicadas en las diferentes tablas se corresponden con las siguientes denominaciones sociales de las empresas que forman parte del Grupo:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

AGX	AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.	España
DNL	DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.	España
EPI	EPIDOR, S.A.U.	España
ESR	EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.	España
FOC	EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES, S.L.	España
LBE	S.A LIDERING NV	Bélgica
LDE	LIDERING GmbH	Alemania
LFR	SARL LIDERING	Francia
LID	LIDERING, S.A.U.	España
LPA	LIDERING, MECHANICAL SEALS, S.A.	Panamá
PGL	EPIDOR PORTUGAL COMPONENTES INDUSTRIALES LDA	Portugal
SER	EPISER, S.L.U.	España
TMT	TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A.	España

A continuación, se recogen los datos correspondientes a la distribución de empleados por género y país con fecha 30 de noviembre de 2023:

		2023				2022			
		Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%
ESPAÑA	AGX	1	0,32%	36	11,46%	2	0,68%	34	11,56%
	DNL	5	1,59%	18	5,73%	5	1,70%	21	7,14%
	EPI	32	10,19%	59	18,79%	26	8,84%	55	18,71%
	ESR	11	3,50%	29	9,24%	9	3,06%	23	7,82%
	FOC	1	0,32%	1	0,32%	1	0,34%	1	0,32%
	LID	9	2,87%	23	7,32%	8	2,72%	24	8,16%
	SER	23	7,32%	34	10,83%	23	7,82%	33	11,22%
	TMT	5	1,59%	10	3,18%	5	1,70%	9	3,06%
	TOTAL	**87**	**27,71%**	**210**	**66,88%**	**79**	**26,87%**	**200**	**68,03%**
BÉLGICA	LBE	0	0,00%	1	0,32%	0	0,00%	1	0,34%
ALEMANIA	LDE	2	0,64%	3	0,96%	1	0,32%	3	1,02%
FRANCIA	LFR	2	0,64%	5	1,59%	2	0,64%	4	1,36%
PANAMÁ	LPA	0	0,00%	2	0,64%	0	0,00%	2	0,68%
PORTUGAL	PGL	0	0,00%	2	0,64%	0	0,00%	2	0,68%
TOTAL FILIALES		**4**	**1,27%**	**13**	**4,14%**	**3**	**1,02%**	**12**	**4,08%**
TOTAL EPIfoc		**91**	**28,98%**	**223**	**71,02%**	**82**	**27,89%**	**212**	**72,11%**

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.1.1 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

A continuación, se muestra en la siguiente tabla el número de empleados de EPIfoc en función de la categoría profesional, país y género con fecha 30 de noviembre de 2023. Los porcentajes se calculan con el total de empleados que dispone EPIfoc:

		2023																			
		Managers				Técnicos administrativos				Técnicos comerciales				Especialistas almacén / producción				Operarios almacén / producción			
		M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%
ESPAÑA	AGX	0	0,00	4	1,27	1	0,32	4	1,27	0	0,00	0	0,00	0	0,00	27	8,60	0	0,00	1	0,32
	DNL	1	0,32	2	0,64	0	0,00	1	0,32	4	1,27	4	1,27	0	0,00	8	2,55	0	0,00	3	0,96
	EPI	4	1,27	6	1,91	4	1,27	4	1,27	24	7,64	49	15,61	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	ESR	0	0,00	5	1,59	2	0,64	6	1,91	7	2,23	7	2,23	2	0,64	10	3,18	0	0,00	1	0,32
	FOC	1	0,32	1	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	LID	0	0,00	4	1,27	2	0,64	3	0,96	7	2,23	9	2,87	0	0,00	6	1,91	0	0,00	1	0,32
	SER	1	0,32	9	2,87	17	5,41	13	4,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	1,59	12	3,82
	TMT	0	0,00	3	0,96	1	0,32	0	0,00	4	1,27	2	0,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	1,59
BÉLGICA	LBE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ALEMANIA	LDE	0	0,00	0	0,00	1	0,32	0	0,00	1	0,32	3	0,96	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FRANCIA	LFR	1	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,32	5	1,59	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PANAMÁ	LPA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PORTUGAL	PGL	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL ESPAÑA		**7**	**2,23**	**34**	**10,83**	**27**	**8,60**	**31**	**9,87**	**46**	**14,65**	**71**	**22,61**	**2**	**0,64**	**51**	**16,24**	**5**	**1,59**	**23**	**7,32**
TOTAL FILIALES		**1**	**0,32**	**0**	**0,00**	**1**	**0,32**	**0**	**0,00**	**2**	**0,64**	**13**	**4,14**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**
TOTAL EPIfoc 2023		**8**	**2,55**	**34**	**10,83**	**28**	**8,92**	**31**	**9,87**	**48**	**15,29**	**84**	**26,75**	**2**	**0,64**	**51**	**16,24**	**5**	**1,59**	**23**	**7,32**

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

		2022																			
		Managers				Técnicos administrativos				Técnicos comerciales				Especialistas almacén / producción				Operarios almacén / producción			
		M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%
ESPAÑA	AGX	0	0,00	4	1,36	2	0,68	1	0,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	28	9,52	0	0,00	1	0,34
	DNL	1	0,34	2	0,68	1	0,34	0	0,00	3	1,02	5	1,70	0	0,00	13	4,42	0	0,00	1	0,34
	EPI	3	1,02	4	1,36	2	0,68	1	0,34	21	7,14	49	16,67	0	0,00	1	0,34	0	0,00	0	0,00
	ESR	0	0,00	3	1,02	2	0,68	4	1,36	5	1,70	6	2,04	2	0,68	9	3,06	0	0,00	1	0,34
	FOC	1	0,34	1	0,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	LID	0	0,00	4	1,36	1	0,34	4	1,36	7	2,38	9	3,06	0	0,00	6	2,04	0	0,00	1	0,34
	SER	2	0,68	7	2,38	16	5,44	11	3,74	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	1,70	5	1,70	10	3,40
	TMT	0	0,00	2	0,68	1	0,34	0	0,00	4	1,36	2	0,68	0	0,00	2	0,68	0	0,00	3	1,02
BÉLGICA	LBE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ALEMANIA	LDE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,34	3	1,02	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FRANCIA	LFR	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,34	4	1,36	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PANAMÁ	LPA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,68	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PORTUGAL	PGL	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,68	2	0,68	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL ESPAÑA		**7**	**2,38**	**27**	**9,18**	**25**	**8,50**	**21**	**7,14**	**40**	**13,61**	**71**	**24,15**	**2**	**0,68**	**64**	**21,77**	**5**	**1,70**	**17**	**5,78**
TOTAL FILIALES		**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**4**	**1,36**	**12**	**4,08**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**	**0,00**
TOTAL EPIfoc 2023		7	2,38	27	9,18	25	8,50	21	7,14	44	14,97	83	28,23	2	0,68	64	21,77	5	1,70	17	5,78

3.1.2 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO Y FRANJA DE EDAD

A continuación, se recogen los datos desagregados por país, género y franja de edad. En cuanto a la franja de edad, esta se divide en tres ramos de hasta 30 años, entre 30 y 50 y finalmente mayor de 50 años. Las dadas están recogidas con fecha 30 de noviembre de 2023:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

		2023											
		Hasta 30 años				De 30 a 50 años				Más de 50 años			
		M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%
ESPAÑA	AGX	0	0,00%	4	1,27%	1	0,32%	25	7,96%	0	0,00%	7	2,23%
	DNL	0	0,00%	4	1,27%	4	1,27%	9	2,87%	1	0,32%	5	1,59%
	EPI	6	1,91%	1	0,32%	15	4,78%	39	12,42%	11	3,50%	19	6,05%
	ESR	1	0,32%	3	0,96%	7	2,23%	12	3,82%	3	0,96%	14	4,46%
	FOC	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,32%	1	0,32%
	LID	0	0,00%	2	0,64%	4	1,27%	13	4,14%	5	1,59%	8	2,55%
	SER	4	1,27%	3	0,96%	14	4,46%	16	5,10%	5	1,59%	15	4,78%
	TMT	1	0,32%	2	0,64%	3	0,96%	5	1,59%	1	0,32%	3	0,96%
BÉLGICA	LBE	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,32%
ALEMANIA	LDE	0	0,00%	0	0,00%	1	0,32%	1	0,32%	1	0,32%	2	0,64%
FRANCIA	LFR	1	0,32%	1	0,32%	1	0,32%	2	0,64%	0	0,00%	2	0,64%
PANAMÁ	LPA	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,32%	0	0,00%	1	0,32%
PORTUGAL	PGL	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,64%
TOTAL ESPAÑA		**12**	**3,82%**	**19**	**6,05%**	**48**	**15,29%**	**119**	**37,90%**	**27**	**8,60%**	**72**	**22,93%**
TOTAL FILIALES		**1**	**0,32%**	**1**	**0,32%**	**2**	**0,64%**	**4**	**1,27%**	**1**	**0,32%**	**8**	**2,55%**
TOTAL EPIfoc		13	4,14%	20	6,37%	50	15,92%	123	39,17%	28	8,92%	80	25,48%

		2022											
		Hasta 30 años				De 30 a 50 años				Más de 50 años			
		M	%	H	%	M	%	H	%	M	%	H	%
ESPAÑA	AGX	0	0,00%	4	1,36%	2	0,68%	24	8,16%	0	0,00%	6	2,04%
	DNL	1	0,34%	5	1,70%	4	1,36%	12	4,08%	0	0,00%	4	1,36%
	EPI	1	0,34%	2	0,68%	16	5,44%	34	11,56%	9	3,06%	19	6,46%
	ESR	3	1,02%	3	1,02%	3	1,02%	11	4,74%	3	1,02%	9	3,06%
	FOC	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,34%	1	0,34%
	LID	0	0,00%	4	1,36%	5	1,70%	14	4,76%	3	1,02%	6	2,04%
	SER	3	1,02%	4	1,36%	14	4,76%	18	6,12%	6	2,04%	11	3,74%
	TMT	1	0,34%	2	0,68%	4	1,36%	6	2,04%	0	0,00%	1	0,34%
BÉLGICA	LBE	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,34%
ALEMANIA	LDE	0	0,00%	0	0,00%	1	0,34%	2	0,68%	0	0,00%	1	0,34%
FRANCIA	LFR	1	0,34%	1	0,34%	1	0,34%	1	0,34%	0	0,00%	2	0,68%
PANAMÁ	LPA	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,34%	0	0,00%	1	0,34%
PORTUGAL	PGL	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,68%
TOTAL ESPAÑA		**9**	**3,06%**	**24**	**8,16%**	**48**	**16,32%**	**119**	**41,46%**	**22**	**7,48%**	**57**	**19,38%**
TOTAL FILIALES		**1**	**0,34%**	**1**	**0,34%**	**2**	**0,68%**	**4**	**1,36%**	**0**	**0,00%**	**7**	**2,38%**
TOTAL EPIfoc		10	3,40%	25	8,50%	50	17,00%	123	42,82%	22	7,48%	64	21,76%

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.1.3 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO Y MODALIDAD DE CONTRATO.

EPIfoc fomenta el empleo de calidad, caracterizado por su estabilidad, donde el 98,72% de los contratos laborales a cierre del período de referencia son indefinidos frente al 1,28% de los contratos de duración determinada.

La clasificación detallada por el tipo de contrato es como sigue:

Tipo de contrato	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido	87	223	310	82	211	293
Temporal	4	0	4	0	1	1
Total	**91**	**223**	**314**	**82**	**212**	**294**

La clasificación detallada por tipo de contrato, categoría profesional, grupo de edad y sexo es como sigue:

Edad y categoría profesional		2023				2022			
		Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
		M	H	M	H	M	H	M	H
Managers	Hasta 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 30 a 50 años	5	18	0	0	5	16	0	0
	Más de 50 años	3	16	0	0	3	11	0	0
Técnicos administrativos	Hasta 30 años	7	5	0	0	6	6	0	0
	De 30 a 50 años	10	14	2	0	13	10	0	0
	Más de 50 años	8	12	1	0	6	5	0	0
Técnicos comerciales	Hasta 30 años	4	3	1	0	3	4	0	0
	De 30 a 50 años	27	49	0	0	26	47	0	0
	Más de 50 años	16	32	0	0	13	32	0	0
Especialistas almacén / producción	Hasta 30 años	1	7	0	0	1	8	1	0
	De 30 a 50 años	1	31	0	0	1	42	0	0
	Más de 50 años	0	13	0	0	0	13	0	0
Operarios almacén / producción	Hasta 30 años	0	5	0	0	0	6	0	0
	De 30 a 50 años	5	11	0	0	5	8	0	0
	Más de 50 años	0	7	0	0	0	3	0	0
Total		**87**	**223**	**4**	**0**	**82**	**211**	**1**	**0**

El detalle del promedio anual de los diferentes tipos de contratos del Grupo por categoría profesional, grupo de edad y sexo es como sigue:

Tipo de contrato	2023			2022		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Managers	41,3	0	41,3	36,5	0,0	36,5
Técnicos administrativos	51,4	1,9	53,3	44,2	0,0	44,2
Técnicos comerciales	126,8	0,5	127,2	118,5	0,0	118,5
Especialistas almacén / producción	53,3	0	53,3	58,2	1,0	59,2
Operarios almacén / producción	27,5	0	27,5	18,6	0,6	19,3
Total	**300,2**	**2,4**	**302,6**	**275,9**	**1,6**	**277,6**

Edad	2023			2022		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Hasta 30 años	31,2	1,0	32,2	28,6	1,6	30,2
De 30 a 50 años	167,5	1,0	168,5	162,7	0,0	162,7
Más de 50 años	101,6	0,3	101,9	84,6	0,0	84,6
Total	**300,2**	**2,4**	**302,6**	**275,9**	**1,6**	**277,6**

Género	2023			2022		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Mujeres	83,2	1,8	85	85,7	0,0	85,7
Hombres	217,0	0,6	217	190,3	1,6	191,9
Total	**300,2**	**2,4**	**302,6**	**275,9**	**1,6**	**277,6**

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.1.4 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO Y TIPO DE JORNADA

La clasificación detallada por el tipo de jornada es como sigue:

Tipo de jornada	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Completa	71	220	291	61	208	269
Parcial	2	2	4	2	2	4
Reducida	18	1	19	19	2	21
Total	91	223	314	82	212	294

3.1.5 NÚMEROS DE DESPEDIDOS POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 se han efectuado 22 despidos. A continuación, se recoge el número de despidos desagregado por categoría profesional, franja de edad y sexo, tanto del pasado año fiscal 2022 como del nuevo 2023:

Categoría profesional	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Managers	1	1	2	3	2	5
Técnicos administrativos	2	0	2	2	0	2
Técnicos comerciales	0	9	9	4	6	10
Especialistas almacén / producción	0	3	3	0	2	2
Operarios almacén / producción	0	6	6	0	3	3
Total	3	19	22	9	13	22

Edad	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Hasta 30 años	1	6	7	2	1	3
De 30 a 50 años	2	8	10	6	8	14
Más de 50 años	0	5	5	1	4	5
Total	3	19	22	9	13	22

Así mismo, se han producido un total de 75 incorporaciones durante el mismo período. A continuación, se muestra el detalle de dichas incorporaciones por categoría profesional, franja de edad y sexo:

Categoría profesional	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Managers	2	0	2	1	3	4
Técnicos administrativos	3	14	17	5	6	11
Técnicos comerciales	12	30	42	5	24	29
Especialistas almacén / producción	0	3	3	-	16	16
Operarios almacén / producción	2	9	11	1	9	10
Total	19	56	75	12	58	70

Edad	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Hasta 30 años	6	6	12	6	13	19
De 30 a 50 años	8	29	37	6	39	45
Más de 50 años	5	21	26	-	6	6
Total	19	56	75	12	58	70

3.1.6 REMUNERACIONES MEDIAS Y SU EVOLUCIÓN DESAGREGADOS POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL O IGUAL VALOR

Las remuneraciones medias de los trabajadores del Grupo en el período comprendido entre el 1 de diciembre y el 30 de noviembre tanto de los años fiscales 2022 y 2023, desagregadas por categoría profesional, rango de edad y sexo, fueron las siguientes:

Categoría profesional	Remuneración media **2023** (€)	Remuneración media **2022** (€)
Managers	70.475,53	72.293,86
Técnicos administrativos	36.004,35	32.168,20 (*)
Técnicos comerciales	36.949,84	37.611,08 (*)
Especialistas almacén / producción	29.108,12	27.589,43
Operarios almacén / producción	23.297,17	21.418,74

(*) Datos modificados respecto el Estado de Información No Financiera 2022 del Grupo EPI Industries Family of Companies, S.L. y Sociedades Dependientes debido a una incorrecta disposición del dato.

Edad	Remuneración media **2023** (€)	Remuneración media **2022** (€)
Hasta 30 años	24.952,28	23.367,39
De 30 a 50 años	36.078,78	34.493,97
Más de 50 años	47.144,49	47.709,24

Género	Remuneración media **2023** (€)	Remuneración media **2022** (€)
Mujer	33.436,65	33.635,14
Hombre	40.869,62	38.350,13

3.1.7 BRECHA SALARIAL, REMUNERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJOS IGUALES O DE MEDIA DE LA SOCIEDAD

A continuación, se recogen la tabla comparativa con la brecha salarial (*) entre hombres y mujeres de EPIfoc, teniendo en cuenta la categoría profesional:

EPI INDUSTRIES family of companies BARCELONA 1953

We support the Sustainable Development Goals

Categoría profesional	Brecha salarial **2023** (*)	Brecha salarial **2022** (*)
Managers	15,40%	6,14%
Técnicos administrativos	27,20%	25,21%
Técnicos comerciales	19,43%	17,59%
Especialistas almacén / producción	17,33%	22,50%
Operarios almacén / producción	-6,47%	-13,40%

(*) Fórmula para el cálculo de la brecha: (Promedio de salario de hombres - Promedio de salario de mujeres) / Promedio de salario de hombres. Para matizar, el porcentaje superior a cero representa el % que la mujer cobra menos que el hombre.

El cálculo de la brecha salarial se ha realizado teniendo en cuenta el salario, independientemente de la jornada laboral.

EPIfoc tiene entre sus prioridades **fomentar la igualdad entre hombres y mujeres** en el ámbito laboral, y entre sus objetivos se contempla la reducción progresiva de la brecha salarial en los próximos años, así se muestra para el año 2023.

Así mismo, el cálculo de la brecha salarial igualando la jornada laboral de todos los empleados, obteniendo los siguientes resultados:

Categoría profesional	Brecha salarial **2023** (*)	Brecha salarial **2022** (*)
Managers	15,40%	2,91%
Técnicos administrativos	32,39%	5,45%
Técnicos comerciales	22,06%	27,20%
Especialistas almacén / producción	17,33%	22,74%
Operarios almacén / producción	18,32%	-6,53%

(*) Fórmula para el cálculo de la brecha: (Promedio de salario de hombres - Promedio de salario de mujeres) / Promedio de salario de hombres. Para matizar, el porcentaje superior a cero representa el % que la mujer cobra menos que el hombre.

(**) En el año 2022 se desarrollaba la tabla con distinta categoría profesional, en el presente ejercicio 2023 se ha hecho el sumatorio con la finalidad de mantener la misma categoría profesional.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.1.8 REMUNERACIÓN MEDIA DE PUESTOS DE LOS CONSEJEROS Y DIRECTIVOS, INCLUYENDO LA RETRIBUCIÓN VARIABLE, DIETAS, INDEMNIZACIONES, EL PAGO A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO Y CUALQUIER OTRA PERCEPCIÓN DESAGREGADA POR SEXO

Los importes recibidos por los Administradores del Grupo en concepto de sueldos, dietas y otras remuneraciones para el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 ha sido de 414.613,05€. Así mismo, los importes recibidos por el personal de la alta dirección en concepto de sueldos, dietas y otras remuneraciones, para el período han sido de 810.681,84€. .

Al 30 de noviembre de 2023, no existen compromisos por complementos de pensiones, avales o garantías concedidas a favor de los Administradores de la sociedad dominante ni de la Alta Dirección.

3.1.9 IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

A fin de permitir una conciliación entre la vida personal y la laboral, EPIfoc dispone de un procedimiento de desconexión digital basado en los siguientes principios:

- No requerir ni esperar respuesta a las comunicaciones enviadas fuera de los horarios de trabajo establecidos, ni en periodos de descanso.

- El derecho a no responder mensajes de índole laboral fuera del horario de trabajo ni en periodos de descanso, salvo que las características específicas del puesto lo requieran y así se haya establecido y comunicado previamente a las personas implicadas. la plantilla de la Compañía.

El procedimiento se encuentra disponible para todos los empleados en el Site de Recursos Humanos.

EPI INDUSTRIES family of companies BARCELONA 1953

We support the Sustainable Development Goals

3.1.10 EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD

A 30 de noviembre de 2023 el Grupo cuenta con 5 empleados con diversidad funcional.

En la siguiente tabla, se recogen el número de trabajadores con diversidad funcional, desglosados por sexo y categoría:

Categoría profesional	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Managers	0	0	0	0	1	1
Personal técnico	0	2	2	0	1	1
Especialistas almacén / producción	0	1	1	0	1	1
Operarios almacén / producción	0	2	2	0	1	1
Total	0	5	5	0	4	4

3.2 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Para EPIfoc **promover en el Grupo una cultura que favorezca el equilibrio entre la vida personal y laboral resulta esencial**, por ello el Grupo dispone de una **Política de Regulación Horaria** vigente desde 2021 en el que se distinguen los diferentes colectivos de empleados:

- Colectivo de oficina.
- Colectivo de logística.
- Colectivo de producción.
- Colectivo de personal exterior y mandos.

Esta normativa interna asegura el servicio al cliente a la vez que se introduce la flexibilidad que permite adecuar los horarios de entrada y salida y la compactación horaria de los trabajadores, de tal forma que se facilite la conciliación sin perder calidad en el servicio al cliente.

EPIfoc hace llegar a sus trabajadores un correo electrónico en lo que concierna a la solicitud de las vacaciones para cumplir con la regulación establecida.

Adicionalmente, cabe destacar que AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U. dispone de una Política de Regulación horaria específica que trata las particularidades de la Sociedad en este sentido.

3.2.1 ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

La organización del tiempo de trabajo en EPIfoc se encuentra adaptada a los cuatro colectivos de trabajadores (Oficina, Logística, Producción y Personal exterior y Mandos) de manera que se respeten los convenios colectivos a los que pertenece cada empresa y en función del puesto de cada trabajador.

Los horarios y tiempos de trabajo en todas las empresas incluyen las respectivas pausas de descanso y de interrupción para la comida estableciendo jornadas mínimas para cubrir puestos, pero con la flexibilidad horaria regulada que permite adecuar las horas de entrada y salida así como la compactación de horas (incluyendo horario continuado en el mes de agosto) a preferencia del trabajador (previa autorización de su supervisor).

3.2.2 NÚMERO DE HORAS DE ABSENTISMO

Durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023, el número de horas de absentismo ha sido de 16.057 horas, siendo el 37,27% realizadas por mujeres frente al 62,73% de hombres recopilado mediante la herramienta Visual Time. La herramienta tiene previsión de modificarse de cara al ejercicio 2024.

A continuación, se presentan los datos relativos a absentismo laboral en España producidos por enfermedad común, absentismo injustificado y huelga. Se ha excluido del cálculo las vacaciones, los festivos, ausencias por motivos familiares (bajas por maternidad y paternidad) y ausencias por formación.

Categoría profesional	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	5.984	10.073	16.057	8.504	13.539	22.043

3.2.3 MEDIDAS DESTINADAS A FACILITAR EL DISFRUTE DE LA CONCILIACIÓN Y FOMENTAR EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DE ESTOS POR PARTE DE AMBOS PROGENITORES

Potenciar la conciliación profesional, familiar y personal de los profesionales de EPIfoc es uno de los objetivos del Grupo. Para su consecución, se dispone de una **política de desconexión digital**, de un procedimiento del marco de trabajo en EPIfoc y de la política de regulación horaria del Grupo, donde se establece que en los casos en los haya empleados o empleadas sujetos a reducción de jornada o adaptación horaria por guarda legal de menos a carga u otros supuestos legalmente previstos, primará el horario acordado individualmente por el empleado o empleada.

Así mismo, el Grupo cuenta con las siguientes medidas para facilitar la conciliación:

- Flexibilidad horaria en la entrada y salida.
- Flexibilidad en los descansos para desayunar y comer.
- Teletrabajo.

En la siguiente tabla, se refleja el número y porcentaje de empleados de la plantilla en España que han contado con derecho a permiso parental en el periodo de referencia:

Permiso parental	2023				2022			
	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%
	4	3,48%	12	5,71%	3	3,801%	7	3,50%

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.3 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

EPIfoc es consciente de la **importancia de un ambiente de trabajo saludable y seguro**, libre de todo peligro reconocido, cumpliendo con la normativa y las prácticas de seguridad que establece la ley en cada momento.

Por ello, las siguientes empresas españolas del Grupo tienen subcontratada la gestión de Salud y Seguridad a una empresa especializada en los ámbitos de Prevención de Riesgos Laborales, tales como seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada, así como medicina del trabajo:

EPIDOR, S.A.U.

EPISER, S.L.U.

EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.

AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.

LIDERING, S.A.U.

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A

3.3.1 CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Todas las empresas españolas del Grupo disponen de un **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** y que tiene como objeto reflejar las directrices a seguir por la estructura organizativa para conseguir que el personal se implique en la política de prevención de la empresa y desarrollar una gestión de la prevención participativa que aproveche las capacidades de todas las personas implicadas, así como la formación e información de todo el personal implicado en el mismo.

EPI INDUSTRIES family of companies BARCELONA 1953

We support the Sustainable Development Goals

Asimismo, cabe indicar que el Grupo EPIfoc dispone de unos protocolos y medidas de actuación para la prevención de la COVID-19, tales como la limpieza y la desinfección, ventilación, normas de comedor, uso salas de reuniones.

3.3.2 ACCIDENTES DE TRABAJO, EN PARTICULAR SU FRECUENCIA Y GRAVEDAD, ASÍ COMO LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES, DESAGREGADO POR SEXO

Para EPIfoc el bienestar y la salud de los trabajadores es prioritario, razón por la cual se da especial importancia a la impartición de cursos formativos y lanzamiento de campañas informativas periódicas, con el fin de dar a conocer las actividades necesarias para minimizar los riesgos de sufrir accidentes o lesiones en los lugares de trabajo.

Durante el período de referencia en el conjunto de empresas españolas del Grupo se han producido 9 accidentes de trabajo, 4 de ellos de carácter leve con baja y 5 de carácter leve sin baja laboral, los cuales se distribuyen por sexo y tipología de incapacidad:

Índices de accidentabilidad	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Empleados que han sufrido accidente laboral	1	13	14	1	8	9
Índice de Incidencia (*)	11,76	38,28	30,61	0	0,8	0,8
Tasa de frecuencia de accidentes (**)	6,61	21,50	17,20	0	2,247	2,247
Índice de Gravedad (***)	0,03	0,57	0,60	0	2,25	2,25
Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0	0	0	0	0

(*) Índice de Incidencia calculado como el nº de accidentes con baja acaecidos por cada 1.000 trabajadores.

(**) Tasa de frecuencia de accidentes calculado como el nº de accidentes con baja acaecidos por cada 1.000.000 horas trabajadas

(***) Índice de gravedad calculado como el nº de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas.

Los índices de accidentabilidad anteriores se han calculado teniendo en cuenta solamente las sociedades españolas, y por tanto, excluyendo las sociedades que se encuentran en Portugal, Bélgica, Alemania, Panamá y Francia.

3.4 RELACIONES SOCIALES

EPIfoc mantiene un **diálogo permanente con la Representación Legal de los Trabajadores**, a través de la cual se busca la colaboración en aquellos temas que puedan afectar o verse afectados los trabajadores del Grupo. En concreto, las sociedades del Grupo que disponen de órganos formales para la información, consulta, participación y negociación colectiva establecidos son los siguientes:

Sociedad	Órgano
LIDERING, S.A.U.	Delegado de personal
EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.	Delegado de personal
EPIDOR, S.A.U.	Comité de Empresa
EPISER, S.L.U.	Comité de Empresa

3.4.1 ORGANIZACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL, INCLUIDOS PROCEDIMIENTOS PARA INFORMAR Y CONSULTAR AL PERSONAL Y NEGOCIAR CON ELLOS

Dentro de los principios éticos generales aplicables a EPIfoc, se enmarca el respeto de los derechos de sindicación, asociación y de negociación colectiva, así como las actividades llevadas a cabo por las organizaciones representativas de los empleados, de acuerdo con las funciones y competencias que tengan legalmente atribuidas, con quienes se mantendrá una relación basada en el respeto mutuo con el fin de promover un diálogo abierto, transparente y constructivo que permita consolidar los objetivos de paz social y estabilidad laboral.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.4.2 PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO POR PAÍS

El 100% de los profesionales de EPIfoc cuentan con una cobertura completa a los convenios colectivos correspondientes de cada país, excepto en el caso de Alemania, donde no se dispone de convenio colectivo. En concreto, el detalle de convenios aplicable por país es el siguiente:

- Convenio comercio metal provincia BCN (España).
- Convenio siderometalurgia provincia BCN (España).
- Convention Collective Commerce de gros identifiable par le code IDCC 0573 (Francia).
- Contrato coletivo entre a Associação dos comerciantes do porto e outras e o cesp-sindicato dos trabalhadores do comercio, escritórios e serviços de portugal e outro (Portugal).
- Commission paritaire (Bélgica).
- Código de Trabajo de Panamá (Panamá).

Lidering GmbH, como empresa de ventas, no está obligada a seguir un convenio colectivo de trabajo, sinó seguir las condiciones generales del propio país. Por esta razón, se siguen las condiciones alemanas establecidas en "Arbeitsrecht" (<<derecho laboral>>).· Convention Collective Commerce de gros identifiable par le code IDCC 0573 (Francia).

3.5 FORMACIÓN

EPIfoc establece como uno de sus valores fundamentales el **proporcionar a las personas de su equipo la formación y capacitación necesaria** para que adquieran confianza en sí mismas y en el resultado de su trabajo, en la búsqueda de su desarrollo personal y profesional.

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.5.1 POLÍTICAS IMPLEMENTADAS EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN

EPIfoc cuenta con un procedimiento de organización de la formación, en el cual se establecen las directrices a seguir para la **gestión de las necesidades formativas** identificadas en los equipos de trabajo, así como la organización de la formación inicial para las nuevas incorporaciones, enmarcado dentro del plan de acogida. El objetivo principal se basa en establecer la sistemática para la detección y satisfacción de las necesidades de formación del personal y clientes de las empresas del Grupo, mediante la implementación de cursos.

Adicionalmente, el área de Recursos Humanos vela por el puntual cumplimiento de la formación obligatoria establecida por la normativa vigente, en particular la de Prevención de Riesgos Laborales.

3.5.2 CANTIDAD TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍAS PROFESIONALES

Durante el período de referencia, comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023, los empleados de EPIfoc han recibido un total de **3.174,58 horas de formación.**

El número de horas de formación para los empleados desagregado por sexo y por categoría tanto para el año fiscal 2022 como 2023, han sido las siguientes:

Categoría profesional	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Managers	281,42	651,37	932,78	194	408	602
Técnicos administrativos	298,00	114,42	412,42	321	93	414
Técnicos comerciales	526,75	670,75	1.197,50	252	866	1.118
Especialistas almacén / producción	4,00	517,88	521,88	0	265	265
Operarios almacén / producción	18,00	92,00	110,00	9	26	35
Total	1.128,17	2.046,42	3.174,58	776	1.658	2.434

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.6 ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES

La sede central del Grupo dispone de medidas específicas destinadas a la accesibilidad universal de las personas con discapacidades, como son ascensores y elevadores eléctricos para escaleras y baños adaptados a personas con movilidad reducida. Adicionalmente, las instalaciones son accesibles a pie de calle.

3.7 IGUALDAD Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER EL EMPLEO

EPIfoc dispone de un **Plan de Igualdad de mujeres y hombres** que establece los objetivos del Grupo en esta materia una vez se hayan implementado las acciones descritas en el propio Plan. En este sentido, los objetivo que se persiguen son los siguientes:

- Integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la compañía Grupo EPI.
- Revisar el contenido de las condiciones de trabajo y del funcionamiento empresarial desde una perspectiva de género, elaborando propuestas para su implementación.
- Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la Compañía.

Adicionalmente, al Plan de Igualdad del Grupo, con el objetivo de dar cumplimiento a normativa aplicable, EPIDOR, S.A.U. y EPISER, S.L.U. disponen de sus propios Planes de Igualdad, elaborados en línea con el del Grupo.

De acuerdo con los planes de igualdad implementados, el Grupo dispone de un cuadro de mando en el que se encuentran recogidas todas las medias descritas y donde se hace seguimiento de su grado de ejecución.

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3.7.1 PROTOCOLOS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Desde EPIfoc somos consciente de la necesidad de velar por la seguridad y la salud de nuestros trabajadores. Por ello se han elaborado diversos protocolos para la prevención y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo, en concreto aplicables a las siguientes sociedades del Grupo:

EPIDOR, S.A.U.

EPISER, S.L.U.

EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U.

DANEEL MECHATRONICS, S.L.U.

AGATEX INDUSTRIAL MAINTENANCE SERVICES, S.L.U.

LIDERING, S.A.U.

TORNILLERIA Y DERIVADOS METÁLICOS, S.A

Dichos protocolos, se encuentran a disposición de todos los empleados en el Site interno de Recursos Humanos y tienen como objetivo definir el marco de actuación frente a situaciones de acoso sexual y por razón de sexo, con la finalidad de erradicar este tipo de conductas.

Adicionalmente, EPIfoc dispone de un **Protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo en el Grupo EPI INDUSTRIES Family od Companies**, aplicable a todas las empresas del Grupo. Este documento se concibe, tanto como una medida de prevención, como una forma de intervención temprana ante posibles manifestaciones de conductas de acoso, discriminación u hostigamiento, tanto respecto de las que se declaren por las personas afectadas o conocedoras de las mismas, como las que puedan ser conocidas por la propia Dirección. La finalidad del protocolo es la de garantizar y proteger los derechos fundamentales de sus personas trabajadoras, adoptando para ello todas las medidas que sean procedentes para evitar su extensión, prevenir su futura recurrencia y, en su caso, restaurar los derechos de las personas afectadas.

Según manifestaciones de EPIfoc, ha habido una denuncia en esta materia durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023, no obstante como se detalla en la sección de derechos humanos, ésta se ha resuelto satisfactoriamente a favor de EPIfoc.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

4 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

4.1 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

EPIfoc tiene un **compromiso firme contra la corrupción**, prohibiendo sobornar directamente o por medio de terceros a cualquier autoridad pública o política, con el fin de recibir un trato de favor.

Asimismo, se obliga a los empleados y empleadas del Grupo a poner en conocimiento de sus superiores si reciben regalos, invitaciones o compensaciones de una persona o empresa externa con la que tenga tratos profesionales en nombre de EPIfoc o cualquiera de las empresas que lo integran con el objetivo de determinar si los mismos son susceptibles de malas praxis.

El Grupo ha realizado un esfuerzo significativo por **fomentar una cultura de cumplimiento** en todas las empresas de EPIfoc de tal forma que este año 2023, el Grupo, se ha enfocado en la implantación de un Sistema de Gestión de Compliance Penal y Sistema de Información Interna para todo el grupo.

La cronología trabajada sobre el Sistema de Compliance Penal, procede que durante los meses de septiembre y octubre se han realizado formaciones en equipo para contextualizar la organización, y en los meses de octubre y noviembre se han definido las unidades de evaluación, y las políticas comentadas en la sección 2.9.2 *Normativa de lucha contra la corrupción y el soborno*. Se previene la elaboración de mapas de riesgos, políticas y procedimientos, además del desarrollo de un plan de formación personal para el ejercicio 2024.

Además, el posicionamiento del Grupo ante la corrupción y el soborno se encuentra recogido en el Código Ético.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

4.2 MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

Actualmente existe una creciente preocupación de la comunidad internacional ante los problemas surgidos por la actuación de bandas organizadas de origen criminal, en aspectos tales como el tráfico de drogas, el terrorismo o la delincuencia organizada.

Por el tipo de negocio y actividad que se desarrolla, EPIfoc en la actualidad no se encuentra expuesta significativamente al riesgo de blanqueo y no es sujeto obligado en materia de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Las empresas españolas EPIDOR, S.A.U, EPIDOR SEALS & RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U y LIDERING, S.A.U. tienen implantado el Sistema SII (Suministro Inmediato de Información) de la Agencia Tributaria, el cual garantiza el debido control de las contrapartidas de nuestras transacciones, por lo que estimamos que el riesgo de estar amparando una actuación ilícita de un tercero está adicionalmente cubierto por este control.

El SII implica un nuevo sistema de llevanza de los libros de registro del Impuesto sobre el Valor Añadido a través de la Sede electrónica de la AEAT, mediante el suministro cuasi inmediato de los registros de facturación. De esta forma, el SII permite acercar el momento del registro o contabilización de las facturas al de la realización efectiva de la operación económica que subyace a ellas.

La Sociedad facilita a sus clientes la utilización de medios de pago electrónicos, a través de transferencias bancarias, pago con tarjeta y giros para minimizar el pago en efectivo, representando éstos un total del 97,15% del importe total de los cobros recibidos en el período de referencia.

El registro de cobros recibidos durante el período comprendido entre el 1 de diciembre y el 30 de noviembre tanto del año fiscal 2022 como 2023 ha sido el siguiente:

EPI INDUSTRIES family of companies BARCELONA 1953

We support the Sustainable Development Goals

Tipo de transacción	2023		2022	
	Importe	%	Importe	%
TPV	423.812,57	0,41%	420.090,42 €	0,41%
Pagaré / Cheque	2.931.756,14	2,83%	4.552.166,42 €	4,41%
Efectivo	28.969,00	0,03%	103.232,10 €	0,10%
Transferencia	88.410.020,74	85,31%	85.960.573,88 €	83,28%
Giro	11.842.004,63	11,43%	12.180.746,83 €	11,80%
Total	**103.886.563,08**	**100%**	**103.216.809,65 €**	**100%**

4.3 CONTROL DE LAS APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

En el ámbito de la participación e implicación de EPIfoc con la sociedad, durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 se han realizado las siguientes aportaciones y/o acciones sociales:

- Oxfam Intermón: 3.740€.
- Asociación Médicos Sin Fronteras; 1.200€.
- Cruz Roja Española: 1.450€.

La única empresa del Grupo que ha recibido una subvención durante el período de referencia es EPIDOR, S.A.U; por importe de 2.980,00€.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

5 INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La Asamblea General de la ONU adoptó en 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (ODS) como un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia, de la cuál EPI Industries, Family of Companies es partícipe.

Según el Real Decreto 452/2020, de 10 de marzo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y se modifica el Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales, se fijan las funciones de la Secretaría de Estado para la Agenda 2030.

La Agenda 2030 plantea 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que implican un compromiso universal y común con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan los aspectos medioambiental, económico y social. Siendo un plan de acción de encuentro, diálogo y trabajo.

Es necesario que el compromiso con la Agenda se integre con el reconocimiento de que es indispensable generar una visión a largo plazo y la promoción de la sostenibilidad en su sentido más amplio.

EPIfoc afirma un desafío enorme por delante, por lo que nos comprometemos a liderar de forma urgente las políticas necesarias orientadas a enfrentar seriamente las múltiples manifestaciones que plantean los objetivos de desarrollo sostenible.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

5.1 COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La Dirección de EPIfoc sigue **completamente implicada y alineada con la responsabilidad social**, promoviendo, facilitando y liderando acciones que nos permitan hacer de nuestro mundo, un mundo mejor.

El Grupo cree firmemente en la importancia de **velar por la Sostenibilidad** en la que se trabajan las vertientes medioambiental, social y económica. Por este motivo nos alineamos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, **promoviendo acciones en los entornos económico, social y medioambiental que permitan alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible** en donde EPIfoc pueda incidir.

Para fortalecer el compromiso con el desarrollo sostenible, EPIfoc alinea su actividad económica con los siguientes objetivos específicos:

Objetivo de Desarrollo Sostenible "GENÉTICOS"	Objetivo de Desarrollo Sostenible "NEGOCIO"	Objetivo de Desarrollo Sostenible "ALIANZA"	Objetivo de Desarrollo Sostenible "CLIMA"
Están presentes en el ADN de nuestra cultura organizativa	En los que podemos incidir a través de nuestros productos y servicios	Identifican nuestra vocación de compartir y difundir la sostenibilidad	Insta a adoptar medidas urgente para combatir el cambio climático y sus efectos
Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Garantizar la disponibilidad de agua, su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	Adaptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.		
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible.		

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Así mismo, desde agosto de 2022 EPIfoc forma parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, sellando así el compromiso con la sostenibilidad corporativa, incorporando en las estrategias, políticas y procedimientos, los 10 principios del Pacto Mundial:

DERECHOS HUMANOS	
Principio 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
Principio 2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
NORMAS LABORALES	
Principio 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Principio 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
MEDIOAMBIENTE	
Principio 7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
Principio 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
ANTICORRUPCIÓN	
Principio 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

EPIfoc está comprometido con el desarrollo sostenible, y en el 2023 se dispone de la medalla de plata como reconocimiento de su calificación EcoVadis para todo el Grupo. Con esta certificación, se reafirma el propósito corporativo y el reto que supone, el seguir introduciendo mejoras para conseguir los propósitos a un medio – largo plazo en materia de sostenibilidad alineados con los ODS de la Agenda 2030.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

5.1.1 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN EL EMPLEO Y EL DESARROLLO LOCAL

Fruto del diálogo continuado con sus Grupos de Interés y consciente de la repercusión principalmente en el ámbito económico y social de sus actividades dentro del contexto del respeto a los Derechos Humanos, desde EPIfoc se busca impulsar iniciativas que contribuyen a lograr una sociedad más justa e igualitaria.

El objetivo es garantizar que todas sus actividades se lleven a cabo promoviendo la creación de valor de forma sostenible para la sociedad, empleados, clientes, inversores y comunidades en las que el Grupo está presente.

5.1.2 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO

Actualmente, EPIfoc genera puestos de trabajo adicionales mediante la subcontratación de empleados temporales para cubrir picos de producción y para realizar sustituciones en periodo de vacaciones y por bajas médicas del personal, tanto de almacén como del área productiva. Dichas subcontrataciones se realizan a empresas de trabajo temporal con oficinas en las localidades donde se presenta la necesidad.

Cabe destacar que la contribución económica y social no solo es cuantificable mediante el ingreso del impuesto sobre sociedades, sino también a través de otras contribuciones, tales como impuestos locales y pagos a la seguridad social.

5.1.3 ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO

Para EPIfoc una de las maneras más eficientes de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades con el fin de intercambiar conocimientos e inquietudes relacionadas con su actividad. Por ello, durante el período de referencia ha desempeñado las siguientes acciones de asociación:

- Firma de convenios de prácticas con diferentes institutos.
- Colaboración con Dinamic UPC - Tormetal.
- Colaboración con eMotorsport UPC – Tormetal.
- Colaboración UPV Hyperloop - Epidor.
- Convenio UPC- Epidor Sales & Rubber .

Asimismo, Epifoc sigue colaborando con la Universidad Politècnica de Catalunya (UPC) mediante la contratación por servicio con las siguientes entidades:

- Colaboración UPC Etseib Motospirit – Epidor.
- Colaboración UPC Etseib BCN eMetrosport - Epidor.

También, en el 2023 se ha empezado a trabajar en un nuevo convenio con el equipo Formula Student de Bizkaia y Epidor Sales&Rub que empezará a ser efectivo a partir del 2024.

5.2 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Como grupo de empresas especializado en el suministro de soluciones industriales, nos interesa el producto final que nuestro cliente vende en su mercado, y por tanto diseñamos nuestra oferta a los clientes según la función que nuestros productos, componentes y servicios aportan a los mismos.

5.2.1 INCLUSIÓN EN LA POLÍTICA DE COMPRAS DE CUESTIONES SOCIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y AMBIENTALES

La dirección de EPIfoc está **completamente implicada con la responsabilidad social**, promoviendo, facilitando y liderando acciones que nos permitan hacer de nuestro mundo, un mundo mejor.

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPIfoc entiende que las relaciones con nuestros proveedores deben plantearse con total transparencia y equidad en el trato, estableciendo alianzas que busquen el beneficio mutuo, la confianza, el intercambio de comunicación y las relaciones a largo plazo.

Consideramos que nuestros proveedores y *partners* de negocio son una pieza clave para garantizar la sostenibilidad de toda nuestra cadena de suministro. Los productos y servicios que ofrecemos al mercado deben cumplir nuestros estándares de calidad y los requisitos de nuestra Política de Compras Sostenibles, tanto a nivel económico, como social y medioambiental, siempre teniendo en cuenta la normativa legal de los países en los que nuestros Proveedores desarrollan su actividad industrial.

Así mismo, la **Política de Compras Sostenibles**, establece el marco global del cumplimiento de los aspectos éticos exigibles a los proveedores del Grupo, orientados a desarrollar nuestra alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.

Derechos Humanos y normas laborales	• **Trabajo decente y crecimiento económico** (ODS 8): rechazo frontal a la esclavitud moderna y al trabajo infantil. • Permitir la **libertad de asociación**. • Establecer **horarios que favorezcan el descanso y la conciliación**. • Ofrecer una **remuneración adecuada**. • **Igualdad de género** (ODS 5), **Reducción de las desigualdades** (ODS 10). Apoyar la **abolición de prácticas discriminatorias**.
Salud y medio ambiente	• **Salud y bienestar** (ODS 3): crear un entorno de trabajo seguro, que favorezca la salud física y mental de su personal. Disponer de una política de prevención de riesgos laborales, de los procedimientos que permitan su despliegue y de un plan de capacitación para sus trabajadores. • **Producción y consumo responsables** (ODS 12): Favorecer el desarrollo de tecnologías y medios respetuosos con el medio ambiente, asegurando una gestión adecuada de los recursos energéticos y del agua, minimizando los desechos y promocionando el reciclaje. • **Acción por el clima** (ODS 13): Poner en práctica acciones que reduzcan el impacto de la huella de carbono (CO2), tanto en sus propios procesos, como en el de sus colaboradores o subcontratistas. • **Respetar la reglamentación/restricción /prohibición sobre el uso de productos o substancias peligrosas**, o bien que se consideren como inaceptables para el grupo EPIfoc.
Ética profesional	• **Paz, justicia e instituciones sólidas** (ODS 16): tolerancia 0 frente a la corrupción de cualquier tipo. • **Respeto de la propiedad industrial**. Cumplimiento de la reglamentación de protección de datos de carácter personal y la no divulgación de documentos confidenciales. • **Respeto a la libre competencia**, evitar actuaciones de monopolio. • Facilitar, a demanda del grupo EPIfoc, **certificado de que los productos suministrados no contienen Minerales de Conflicto**, mediante la plantilla suministrada por el RMI o similar, asegurándose por los medios que consideren pertinentes, que su cadena de suministro también cumple este requisito.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

5.2.2 CONSIDERACIÓN EN LAS RELACIONES CON PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS DE SU RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Tal y como se ha indicado en el punto anterior, EPIfoc tiene implementada una **Política de Compras Sostenibles para sus proveedores** para poder asegurar la calidad de sus productos estable en el tiempo, resaltando la excelencia como modelo de gestión para generar confianza y garantizar la fiabilidad al usuario final. Asimismo, se dispone de un **Código de Conducta de los proveedores, acreedores y subcontratistas** que establece los principios, en línea con el Código Ético del Grupo, a los que debe estar adherido o cumplir todo proveedor con el que se trabaje.

En este sentido, a fecha 30 de noviembre de 2023, el 86,11% de nuestros proveedores han firmado el Código de Conducta de los proveedores, siendo un 13,89% de estos un Código de Conducta propio.

5.2.3 SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORIAS Y RESULTADOS DE LAS MISMAS

Durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 EPIfoc no ha realizado ninguna auditoría a sus proveedores. No obstante, está previsto que durante el ejercicio 2024 se realicen auditorías periódicas sobre la aplicación de la Política de Compras Sostenibles, de acuerdo con el plan de acción establecido en el mismo documento. En adición, se prevé para el 2024 la iniciación de auditorías basadas en el reglamento europeo de protección de datos (RGPD).

5.3 CONSUMIDORES

Para EPIfoc, como Grupo industrial B2B, la orientación al cliente es el foco constante de nuestro Grupo, de tal forma que organizamos nuestros recursos para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Todas las quejas, reclamaciones o disconformidades son debidamente atendidas y gestionadas en tiempo y forma.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

EPIfoc está íntegramente concienciada en la protección de las personas físicas y jurídicas, en concreto, en lo que respeta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos.

La relevancia sobre la confidencialidad y privacidad de los datos es fundamental para usuarios y empresas, por lo que estos se tratan bajo la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, y bajo el reglamento de la Unión Europea 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE.

En este sentido, EPIfoc dispone de un **Manual de Procedimientos para la gestión de violaciones de la seguridad de datos personales** que tiene por objeto regular todos los aspectos relativos al tratamiento de datos de las diferentes personas físicas con las mantiene algún tipo de relación.

El Grupo ha llevado un estudio legal diferentes planes de acción para adecuarse al Reglamento General de Protección de Datos mediante el soporte de un experto externo.

5.3.1 MEDIDAS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con la aplicación de medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.

5.3.2 SISTEMAS DE RECLAMACIÓN, QUEJAS RECIBIDAS Y RESOLUCIÓN DE LAS MISMAS.

En base a los certificados de calidad indicados anteriormente, EPIfoc tiene establecidos los procedimientos para la defensa del cliente cuyo objetivo es la protección de la clientela y la gestión eficiente de reclamaciones. Este seguimiento se focaliza en las quejas y reclamaciones recibidas con respecto al servicio prestado, comprobando que se disponga de los medios para resolver los problemas que puedan surgir durante la relación con los clientes.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Anualmente, las siguientes empresas del Grupo elaboran un informe de evaluación de las reclamaciones recibidas por parte de los clientes durante el ejercicio. Entre otros aspectos, se analiza la evolución de las reclamaciones de calidad de los productos, reclamaciones por tipo de servicio y logística, reclamaciones por plazo, reclamaciones según el tipo de ventas y por líneas servidas.

En concreto, los últimos informes que se disponen corresponden a datos obtenidos en 2023 y muestran los siguientes resultados generales:

Centro de trabajo		2023	2022
EPIDOR, S.A.U	EPI	1.272	1.140
EPIDOR SRT	ESR	223	750
LIDERING	LID	303	56
TORMENTAL	TRM	205	n/a
DANEEL	DNL	226	n/a
Total		**2.229**	**1.946**

En 2023 augmentan las reclamaciones un 7,08% con respecto al año 2022. A su vez, se identifican leves mejoras en las reclamaciones de "LOGÍSTICA" y "VENTAS".

5.4 INFORMACIÓN FISCAL

En la siguiente tabla se refleja el importe en euros de los beneficios obtenidos en el período 1 de diciembre a 30 de noviembre tanto de 2022 como 2023 por cada país en los que el Grupo EPIfoc tiene alguna sede:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

	2023	2022
España	733.730,06€	720.092,18 €
Portugal	17.304,13€	28.987,12 €
Bélgica	15.000,00€	20.434,00 €
Francia	25.127,00€	53.569,00 €
Alemania	5.284,88€	10.364,00 €
Panamá	-€	3.854,95 €

Los impuestos sobre beneficios pagados durante el período 1 de diciembre a 30 de noviembre tanto de 2022 como 2023 por país en el que el Grupo tiene presencia son los siguientes:

	2023	2022
España	3.560.749,40€	5.282.415,21 €
Portugal	80.260,53€	87.342,92 €
Bélgica	52.486,78€	85.967,30 €
Francia	96.147,01€	222.224,07 €
Alemania	25.562,65€	34.202,83 €
Panamá	16.351,60€	11.188,70 €

La única empresa del Grupo que ha recibido una subvención durante el período de referencia es EPI-DOR, S.A.U; por importe de 2.980,00€.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6 MEDIOAMBIENTE

EPIfoc está comprometido activamente con la conservación del medioambiente, respetando las exigencias legales y realizando nuestra actividad con el fin de minimizar los posibles impactos medioambientales. En este sentido, los principales compromisos medioambientales del Grupo son los siguientes:

- Actuar siempre según las leyes y normas de la gestión ambiental.
- Minimizar en lo posible el impacto ambiental.
- Minimizar en lo posible los residuos generados.
- Apostar y trabajar por la reutilización y el reciclaje.
- Prevenir los riesgos ocupacionales, patrimoniales y ambientales.
- Respeto por la ética, la integridad y la profesionalidad en la relación del Grupo con sus Grupos de Interés, así como por el entorno económico social y medioambiental.

A continuación, se describen las principales medidas adoptadas por el Grupo en este ámbito.

6.1 GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

EPIfoc es consciente de que el progreso dentro de la sociedad actual debe estar vinculado a la sostenibilidad de su actividad y el respeto por el medio ambiente, trabajando activamente en la optimización de los recursos y minimización de los residuos.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6.1.1 EFECTOS ACTUALES Y PREVISIBLES DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA EN EL MEDIO AMBIENTE, LA SALUD Y LA SEGURIDAD

El Sistema de Gestión Ambiental de EPIfoc, toma como **referencia el procedimiento de Control Operacional Ambiental** que tiene como objeto definir la sistemática para la identificación, planificación, control, seguimiento y medición de las actividades y operaciones que puedan tener un impacto sobre el medio ambiente, la salud y la seguridad.

En este sentido, el Área de Facilities junto con las diferentes Áreas y Negocios, son las encargadas de garantizar el control y seguimiento ambiental de las siguientes actividades y operaciones, asociadas a impactos ambientales:

- Control de residuos.
- Control de emisiones a la atmósfera por formas de materia.
- Control de emisiones a la atmósfera por forma de energía.
- Control de efluentes líquidos.
- Control de consumos.
- Control de mantenimiento.
- Control de personal.
- Control de proveedores y subcontratistas.

6.1.2 PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN O CERTIFICACIÓN AMBIENTAL

Durante el año 2023, el Grupo ha contado con asesoramiento externo para realizar el cálculo de la huella de carbono en base a la ISO 14064:2018. De esta forma, al conocer la contribución de EPIfoc a la emisión de gases de efecto invernadero, se pueden fijar objetivos de reducción, diseño y priorización de acciones. En concreto, en 2023 se ha realizado un plan de acción de medidas a aplicar en relación con el cálculo de la huella de carbono.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Adicionalmente, el Grupo dispone de la medalla de plata otorgada por EcoVadis en relación con la evaluación de diversos criterios de sostenibilidad entre los que se encuentran aspectos medioambientales.

SILVER 2022 ecovadis Sustainability Rating

6.1.3 RECURSOS DEDICADOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

En EPIfoc, se ha tomado conciencia del cambio climático y la contaminación global y por ello, se ha focalizado en que el modelo de negocio en todas las empresas del Grupo sea responsable y refleje el compromiso con el medio ambiente realizando un consumo eficiente de los recursos.

Asimismo, se dispone de un Plan de Gestión Integral de Residuos para todo el Grupo EPIfoc, que permite garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y la correcta clasificación, almacenamiento, recogida, transporte y posterior tratamiento de los mismo.

En concreto, los principales compromisos en materia de gestión de residuos son los siguientes:

- Cumplir con las obligaciones legales, y actuar siempre según las leyes y normas de la gestión ambiental.
- Minimizar en lo posible el impacto ambiental.
- Minimizar en lo posible los residuos generados.
- Apostar y trabajar por la reutilización y el reciclaje.
- Prevenir los riesgos ocupacionales, patrimoniales y ambientales.
- Respeto por la ética, la integridad y la profesionalidad en la relación del Grupo con sus Grupos de Interés, así como por el entorno económico social y medioambiental.
- Tras el cálculo de la Huella de Carbono de la actividad de EPIfoc, organizamos un grupo con tres de los principales proveedores para trabajar la descarbonización de la cadena de suministro, que dio lugar en octubre a una jornada sobre "El reto de los ODS y la descarbonización como oportunidad de negocio, también".

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6.1.4 APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN, LA CANTIDAD DE PROVISIONES Y GARANTÍAS PARA RIESGOS AMBIENTALES

El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

6.2 CONTAMINACIÓN

6.2.1 MEDIDAS PARA PREVENIR, REDUCIR O REPARAR LAS EMISIONES DE CARBONO

Tal como se ha comentado en el punto anterior, durante el año 2023 EPIfoc ha contado con el soporte de una consultoría externa especializada en el cálculo de la huella de carbono en los alcances 1, 2 y 3.

Como resultado de dicho estudio se han obtenido los siguientes resultados:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2023											
Centro de trabajo	Huella de carbono Alcance 1 + 2 (kg CO2eq)	Huella de carbono Alcance 1 + 2 (Impacto relativo)	Huella de carbono Alcance 1 (kg CO2eq)	Huella de carbono Alcance 1 (Impacto relativo)	Huella de carbono Alcance 2 (kg CO2eq)	Huella de carbono Alcance 2 (Impacto relativo)	Huella de carbono por € vendido (kg-CO2eq/€)	Huella de carbono Alcance 3 (kg CO2eq)	Huella de carbono Alcance 3 (Impacto relativo)	Huella de carbono Alcance 1+2+3 (kg CO2eq)	Huella de carbono Alcance 1+2+3 (Impacto relativo)
Daneel	7.301,13	0,1%	7.301,13	0,08%	n/a	0,00%	0,02	1.023.327,23	10,72%	1.030.628,36	10,80%
Epidor seal and Rubber Technology	17.336,68	0,2%	17.336,68	0,18%	n/a	0,00%	0,01	471.493,49	4,94%	488.830,17	5,12%
Epidor Tecnical Distribution	109.006,62	1,1%	109.006,62	1,14%	n/a	0,00%	0,05	2.291.060,73	24,00%	2.400.067,35	25,14%
Episer	2.749,78	0,0%	2.749,78	0,03%	n/a	0,00%	0,00	97.039,47	1,02%	99.789,25	1,05%
Lidering	24.747,71	0,3%	22.696,61	0,24%	2.051,10	0,02%	0,01	693.245,53	7,26%	717.993,24	7,52%
Tormetal	11.798,00	0,1%	11.798,00	0,12%	n/a	0,00%	0,09	4.751.108,61	49,77%	4.762.906,61	49,89%
EPI Family of companies	n/a	0,0%	n/a	0,00%	n/a	0,00%	0,00	3.982,00	0,04%	3.982,00	0,04%
Agatex	n/a	0,0%	n/a	0,00%	n/a	0,00%	0,00	40.981,19	0,42%	40.981,19	0,42%
TOTAL	172.939,92	1,8%	170.888,82	1,79%	2.051,10	0,02%	0,19	9.372.238,25	98,17%	9.545.178,17	100%

2022 (*)											
Daneel	7.301,13	0,1%	7.301,13	0,08%	n/a	0,00%	0,02	1.023.327,23	10,72%	1.030.628,36	10,80%
Epidor seal and Rubber Technology	17.336,68	0,2%	17.336,68	0,18%	n/a	0,00%	0,01	471.493,49	4,94%	488.830,17	5,12%
Epidor Tecnical Distribution	109.006,62	1,1%	109.006,62	1,14%	n/a	0,00%	0,05	2.291.060,73	24,00%	2.400.067,35	25,14%
Episer	2.749,78	0,0%	2.749,78	0,03%	n/a	0,00%	0,00	97.039,47	1,02%	99.789,25	1,05%
Lidering	24.747,71	0,3%	22.696,61	0,24%	2.051,10	0,02%	0,01	693.245,53	7,26%	717.993,24	7,52%
Tormetal	11.798,00	0,1%	11.798,00	0,12%	n/a	0,00%	0,09	4.751.108,61	49,77%	4.762.906,61	49,89%
EPI Family of companies	n/a	0,0%	n/a	0,00%	n/a	0,00%	0,00	3.982,00	0,04%	3.982,00	0,04%
Agatex	n/a	0,0%	n/a	0,00%	n/a	0,00%	0,00	40.981,19	0,42%	40.981,19	0,42%
TOTAL	172.939,92	1,8%	170.888,82	1,79%	2.051,10	0,02%	0,19	9.372.238,25	98,17%	9.545.178,17	100%

(*) Los datos de la huella de carbono del ejercicio 2022 han sido modificados respecto a los indicados en el EINF anterior correspondiente al ejercicio 2022 por razones técnicas.

Se está trabajando en la elaboración de un plan de acción de –– emisiones de gases de efecto invernadero, el cual se espera que esté disponible durante el próximo ejercicio 2024.

EPIfoc está comprometida con el medioambiente, por ello dispone de medidas para la mejora de la huella de carbono como la construcción de nuevos parques fotovoltaicos, planes participativos a todo el personal del Grupo EPIfoc que se pondrá en marcha a partir del primer trimestre del 2024, entre otras medidas comentadas con más detalle en la sección *6.5.2 Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático* del presente Estado de Información No Financiera.

6.2.2 MEDIDAS PARA PREVENIR, REDUCIR O REPARAR LA CONTAMINACIÓN ACÚSTICA Y LUMÍNICA

Como medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica, desde alguna de las empresas del Grupo, se ha procedido a lo siguiente:

EPISER, S.L.:

- Realización de un estudio independiente para evaluar las condiciones de trabajo de equipos con pantallas de visualización, elaborado en 2015 para todas las empresas del Grupo.

EPIDOR SEALS AND RUBBER TECHNOLOGY, S.L.U:

- Evaluación de la exposición a ruido en el centro de Cornellà, elaborado en 2022.
- Evaluación de la exposición a contaminantes químicos en el centro de Cornellà en 2019.

6.3 ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

El respeto por el medio ambiente es una de las bases principales del modelo de gestión de EPIfoc, por ello se dispone de un **Plan de gestión integral de residuos** y un **Procedimiento de control operacional ambiental** y que recogen las medidas a llevar a cabo en relación con la gestión de residuos, teniendo en cuenta los principios de prevención, responsabilidad medioambiental corporativa, protección del ambiente, coherencia y cooperación.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6.3.1 MEDIDAS DE PREVENCIÓN, RECICLAJE, REUTILIZACIÓN, OTRAS FORMAS DE RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS

EPIfoc cuenta con un **Plan de Gestión Integral de Residuos**, que establece que cada centro de trabajo del Grupo mantenga acuerdos con empresas externas que se encuentren al amparo de la normativa vigente, para asegurar la correcta gestión integral de los residuos.

Los proveedores externos son ejemplos de empresa circular al convertir en recurso el residuo, apostando en la medida de lo posible por la reutilización como la mejor de las opciones de tratamiento, de acuerdo con el principio de jerarquía en la gestión de los residuos.

En lo que respecta a la adecuada gestión de residuos, cabe destacar que los principales residuos generados en las instalaciones y oficinas de EPIfoc están relacionados con las materias primas y otras materias auxiliares, tales como acero inoxidable, envases, papel y cartón, provocados por el desarrollo de la actividad del Grupo.

Las últimas declaraciones de residuos realizadas por las empresas del Grupo en España que generan residuos corresponden al año 2022-2023 e incluyen las siguientes categorías de residuos generados:

Residuos no especiales (Tn)	2023					2022				
	Daneel (Santa Perpetua	Epidor (Lliçà)	Lidering (Cornellà)	Lidering (Reus)	Tormetal (Montcada)	Daneel (Santa Perpetua	Epidor (Lliçà)	Lidering (Cornellà)	Lidering (Reus)	Tormetal (Montcada)
Acero inoxidable	0	1,72	0,08	0	0	0	0	0	4,77	0
Madera	1,42	3,1	1,14	0	1,42	2,34	3,98	0	0	2,34
Mezcla de residuos municipales	3,83	35,34	0	0	3,9	3,71	37,9	6,24	0	3,86
Papel y cartón	4,7	26,47	0	0	0	2,64	29,15	2,08	0	0
Plástico	2,04	2	0	0	0	1,96	4,4	0,26	0	0
Polvo lijado	0	0	0	0,12	0	0	0	0	0,16	0
Taladrinas	0	0	0	0,04	0	0	0	0	0	0
Envases contaminados	0	0	0	0,03	0	0	0	0	0	0
Residuos biodegradables	0	6,72	0	0	0	0	5,12	0	0	0
TOTAL	11,99	77,78	1,22	0,19	5,32	10,65	80,55	8,58	4,93	6,2

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Residuos especiales (Tn)	Lidering (Reus 2023)	Lidering (Reus 2022)
Envases contaminados	0,026	0,06
Líquidos acuosos de limpieza	1,35	1,43
Material absorbente	0,009	0,46
Taladrina	0,041	0,7
Polvo de lijado	0,119	-
TOTAL	1,545	2,65

Las empresas de Grupo Lidering y Daneel, recogen y revenden para reciclaje las virutas metálicas generadas en la producción.

Adicionalmente, el Grupo llevó a cabo un estudio en 2022 para evaluar el uso de papel que se realiza en sus instalaciones, con el objetivo de suprimir al máximo el uso de papel y así mejorar el impacto que esto genera en el calentamiento global a la vez que se minimizan costes. Como resultado de este estudio, las principales recomendaciones que se fueron las siguientes:

- Seguimiento anual del consumo de papel.
- Facturación digital.
- Firma digital.
- Welcome onboarding.
- Footer en los correos electrónicos.
- Catálogos y folletos digitalizados para Lidering, Epidor SRT, Tormental, Epidor Technical distribution, Daneel Mechatronics y Agatex.
- Eliminación de impresión de factura en tiendas.

Adicionalmente, destacar que en todos los centros de trabajo y delegaciones existen puntos de reciclaje de papel y plástico, con la finalidad de ahorrar energía, agua y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero alineados con el desarrollo sostenible de los objetivos de desarrollo sostenible establecidos por el Agenda 2030.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6.3.2 ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS.

El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con las acciones necesarias para combatir el desperdicio de alimentos.

6.4 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

EPIfoc continúa apostando para un uso eficiente de los recursos para el desarrollo de su actividad y con menor impacto ambiental.

6.4.1 CONSUMO DE AGUA Y EL SUMINISTRO DE AGUA DE ACUERDO CON LAS LIMITACIONES LOCALES

El agua es un recurso natural y vital para la sociedad y la industria. Hay que cuidarlos y utilizarlos con la mayor eficacia posible en la fabricación de nuestros productos. La normativa legal para el manejo de las aguas residuales se aplica a cada planta.

Los datos del consumo de agua anual de EPIfoc para el período de comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 es el siguiente:

	2023 (m^3)	2022 (m^3)
Consumo agua	5.304	6.000

El Grupo se encuentra en fase de implementación de medidas de impacto para reducir el consumo de agua. Durante 2022-2023 se realizó una revisión del sistema de riego del jardín de las instalaciones del

Grupo en Lliçà, desencadenando en una reparación de este para evitar fugas. Asimismo, este año 2023 se han cambiado todos los sistemas de riego, sustituyendo los aspersores por un sistema de riego por goteo, reduciendo así el consumo de agua.

6.4.2 CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y LAS MEDIDAS ADOPTADAS PAMEJORAR LA EFICIENCIA DE SU USO

Las sociedades del Grupo que por su actividad realizan consumo de materias primas, son Epidor Seal and Rubber Technology en Cornellà de Llobregat y Lidering en su planta de Reus.

A continuación, se muestra el consumo de materias primas para el período comprendido entre el 1 de diciembre de y el 30 de noviembre tanto del 2023 como del 2022:

Materia prima	Consumo 2023 (Kg)	Consumo 2022 (Kg)
Elastómeros sintéticos	10.451,43	9.937
Fibras	6.899,19	5.930
Grafito	1.603,36	1.303
Caucho	4.784,28	-
Papel oil	782,71	653
Plásticos	1.211,75	943
Poliuretano	2.612,45	2.669
Resina	196,03	123
Politetrafluoroetileno	5.295,44	5.194
Acero	4.226,38	10.526
Latón	-	834
Titanio	37,75	38
Aluminio	83,07	30
Bronce	62,10	70
Viruta	4.830,00	5.660
Metal	21,07	-

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

Durante el ejercicio 2023, el Grupo ha ejecutado un proyecto de reaprovechamiento del material utilizado para hacer guías con la finalidad de mejorar la gestión de los retales de las guías y ejes lineales que se pueden reutilizar y del material que se convierte en residuo debido a pequeños tramos de los extremos de las guías no aprovechables. Este proyecto permite facilitar a los operarios del Grupo la elección del tramo de retal más adecuado para evitar utilizar materia prima y así fortalecer el compromiso que tiene EPIfoc con el desarrollo sostenible, alineándose con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 12.

6.4.3 CONSUMO, DIRECTO E INDIRECTO, DE ENERGÍA

En relación con el consumo energético, EPIfoc no ha identificado riesgos o inquietudes significativas por el tipo de actividad desarrollada dado que su consumo se debe principalmente a la actividad realizada.

A continuación, se muestra el consumo energético realizado en el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023 para los centros situados en España:

Sociedad	2023			2022		
	Electricidad (kW/h)	Gas (kWh)	Total (kW/h)	Electricidad (kW/h)	Gas (kWh)	Total (kW/h)
EPISER	281,42	651,37	932,78	194	408	602
EPIDOR	298,00	114,42	412,42	321	93	414
LIDERING	526,75	670,75	1.197,50	252	866	1.118
TORMETAL	4,00	517,88	521,88	0	265	265
DANEEL	18,00	92,00	110,00	9	26	35

6.4.4 MEDIDAS TOMADAS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

EPIfoc está dedicando recursos a impulsar la eficiencia energética, y, consecuentemente contribuir a la lucha contra el cambio climático.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

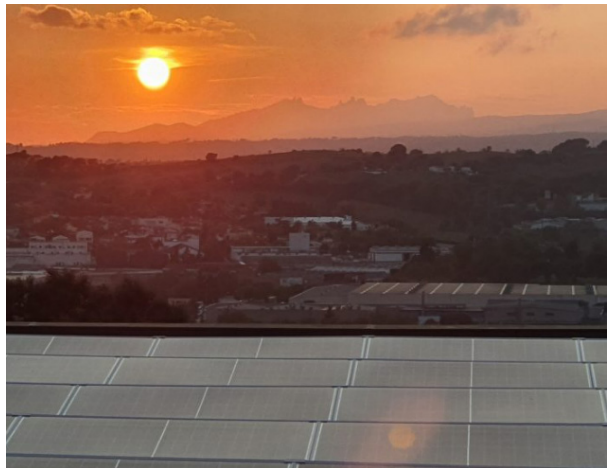
Por ello, el Grupo lleva a cabo diferentes acciones que buscan mejorar su eficiencia energética y reducir el impacto ambiental de sus hábitos y consumos energéticos.

A continuación, se desglosan las principales actuaciones realizadas en el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023, algunas de ellas actualmente en curso:

- Parque fotovoltaico en Sevilla.
- Parques fotovoltaicos en Montcada i Reixac, Cornellà i Reus.
- Contratación híbridos enchufables para la flota comercial.
- Cambio de iluminarias a luces LED.

6.4.5 USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Desde sus inicios EPIfoc ha estado comprometido con la sostenibilidad y gracias a la aprobación de la Agenda 2030 por parte de las Naciones Unidas y el impulso legislativo especialmente en el estado español de las energías renovables, la evolución de las tecnologías solares y la firme apuesta actual de la Unión Europea en la Green Deal, han hecho que desde 2020 hayamos iniciado la puesta en marcha de **diversos parques fotovoltaicos en nuestras instalaciones**, contando ya con placas solares en Sevilla y Lliçà de Vall.



En los próximos años seguiremos ampliando y mejorando nuestro parque fotovoltaico. En 2024 está prevista la instalación de parques fotovoltaicos en las instalaciones de Montcada i Reixac, Cornellà de Llobregat y Reus.

Así mismo, debemos señalar que, en los centros de España, desde 2021, el 100% de la energía que se consume es renovable, suponiendo el autoconsumo un 7,85% del total de la energía consumida en ese año.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

6.5 CAMBIO CLIMÁTICO

6.5.1 ELEMENTOS IMPORTANTES DE EMISIONES DE GASES A EFECTO INVERNADERO GENERADOS COMO RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA, INCLUIDO EL USO DE LOS BIENES Y SERVICIOS QUE PRODUCE

Como resultado de las actividades de EPIfoc, tal y como se ha indicado en el apartado 6.2. Contaminación, durante el ejercicio 2023 también se ha realizado un estudio de la huella de carbono en las diferentes sociedades del Grupo.

Los resultados del estudio de la huella de carbono para el alcance 1 ha supuesto un total de 170.888,82 kg de CO2 equivalente, implicando una reducción de emisiones del 9,73% respecto el ejercicio 2022. Para el alcance 2 y 3 ha supuesto un total de 2.051,10 kg de CO2 equivalente y 9.372.238,25 kg de CO2 equivalente, suponiendo un incremento del 12,65% y 14,54% correspondiente respecto el ejercicio anterior.

6.5.2 MEDIDAS ADOPTADAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Las principales medidas para prevenir, reducir y reparar las emisiones de carbono llevadas a cabo por EPIfoc, algunas de ellas ya indicadas en el apartado 6.4.4, son las siguientes:

- Implantación de la política "*Paper Less*" cambio clima.
- Consultoría de gestión de la huella de carbono.
- Incorporación puntos de recogida de residuos en centros productivos.
- Calculadora de huella de carbono doméstica.
- Proyecto de descarbonización de la cadena de suministros de los proveedores.
- Reducción de envíos de productos desde proveedores.
- Economía circular con el packaging de proveedores.

Se está en proceso de llevar a cabo otras medidas de adaptación a las consecuencias del cambio climático, así como:

- Construcción de nuevos parques fotovoltaicos.
- Cambio en las cubiertas de uralita en dos naves.
- Proyecto de un plan participativo con los empleados.
- Proyecto de formación para los empleados sobre la huella de carbono.

6.5.3 METAS DE REDUCCIÓN ESTABLECIDAS VOLUNTARIAMENTE A MEDIO Y LARGO PLAZO PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y MEDIOS IMPLEMENTADOS PARA TAL FIN

EPIfoc, en su compromiso por una gestión ambiental más eficiente y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que puedan derivar de sus actividades, se ha marcado estudiar acciones de reducción para alcanzar metas para el 2025 y para el 2030.

6.6 PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD

El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación a la protección de la diversidad. Las distintas áreas geográficas en las que se ubican las plantas de EPIfoc no se encuentran ubicadas en zonas consideradas como áreas protegidas de gran valor para la biodiversidad, ya que toda actividad se realiza en zonas industriales.

6.7 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN

EPIfoc no ha recibido durante el período comprendido entre el 1 de diciembre de 2022 y el 30 de noviembre de 2023, multa alguna por incumplimiento de legislación en temas medioambientales, legislación de información y/o etiquetaje de productos, incumplimiento de códigos en materia de seguridad de los productos ni incumplimiento de leyes o normativa en materia de social.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

7 DERECHOS HUMANOS

Tal como se recoge en los Principios y compromisos en materia de derechos humanos, relaciones laborales y gestión de personas, en EPIfoc **nos comprometemos a respetar y proteger los derechos humanos** reconocidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, así como las obligaciones derivadas de los convenios de la OIT en materia de trabajo: Libertad de asociación (Convenios nº 87, 135 y 68), Igualdad de la remuneración (Convenio nº 100), Prohibición del trabajo forzado y obligatorio (Convenios nº 29 y 105), Prohibición del trabajo infantil (Convenio nº 138), Jornada laboral, Trato justo, etc.

Asumimos también la responsabilidad de cumplir con la normativa laboral vigente en los países donde operamos.

Así mismo, desde EPIfoc, por medio del Código Ético, nos comprometemos con unas condiciones de trabajo dignas y justas, en las que la discriminación por cualquier tipo no tiene cabida. Nos resultan inaceptables el acoso y/o discriminación ilícita en el trabajo y no permitiremos que se produzcan situaciones de este tipo, con independencia de quien sea la víctima o la persona acosadora. Si a pesar de todo se produce alguna situación, debemos poder denunciarla. Por eso hemos elaborado un protocolo para la prevención y tratamiento de situaciones de acoso y discriminación ilícita y ponemos a disposición de todos los empleados un formulario de denuncias para que se pueda comunicar libremente cualquier situación que se detecte irregular o no ética. En este sentido, cabe señalar que se ha recibido una comunicación relacionada con la vulneración de los derechos humanos, no obstante la correspondencia se ha resuelto de manera satisfactoria para la empresa.

Por otro lado, el Grupo a través de su Política de Compras Sostenibles espera que todos sus proveedores cuenten con sistemas de gestión que permitan el cumplimiento de esta Política, en aspectos tales como el respeto a los derechos humanos, trabajo decente y rechazo frontal a la esclavitud moderna y al trabajo infantil, permitir la libertad de asociación, establecer horarios que favorezcan el descanso y la conciliación, ofrecer una remuneración adecuada y apoyar la abolición de prácticas discriminatorias.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

8 ANEXO I. ÍNDICE DE CONTENIDOS E INDICADORES GRI

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
INTRODUCCIÓN			
Marco de reporte.	1; 2-2; 2-3; 2-4; 3-1; 3-2	1.1. Acerca del Estado de Información No Financiera y su elaboración. 2.4. Análisis de la Materialidad.	3, 10
CUESTIONES RELATIVAS A NEGOCIO			
Descripción del modelo de negocio.	2-1; 2-6; 2-7	2.1. Descripción del modelo de negocio. 2.2. Entorno empresarial. 2.5. Presencia geográfica. 2.6. Objetivos y Principales Líneas Estratégicas.	4,7, 13,14
Entorno empresarial.			
Organización y estructura.			
Presencia Geográfica.			
Objetivos y estrategia.			
Los principales factores que puedan afectar a su evolución.			
Grupos de interés.	2-29; 2-30	2.3. Identificación y participación de los Grupos de Interés.	8
Descripción de las políticas aplicadas.	3-3	2.7. Descripción de las Políticas No Financieras Aplicadas.	15
CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL			
INFORMACIÓN SOBRE PERSONAL			
Número total y distribución de personal por sexo, edad y clasificación profesional.	2-7; 2-8	3.1.1. Distribución de empleados por sexo y clasificación profesional. 3.1.2. Distribución de empleados por sexo y franja de edad.	20, 22

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL *(Cont.)*			
INFORMACIÓN SOBRE PERSONAL *(Cont.)*			
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	2-7; 2-8	3.1.3. Distribución de empleados por sexo y modalidad de contrato.	23
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	401-1		
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	405-2	3.1.6 Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	26
Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajos iguales o de media de la sociedad.	405-2	3.1.7. Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajos iguales o de media de la sociedad. 3.1.8. Remuneración media de puestos de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	26-27
Implantación de políticas de desconexión laboral.	3-3	3.1.9 Implantación de políticas de desconexión laboral.	27
Números de despedidos por sexo, edad y clasificación profesional.	3-3	3.1.5. Números de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	24
Personal con discapacidad.	405-1	3.1.10. Empleados con discapacidad.	27
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Organización del tiempo de trabajo.	3-3	3.2.1. Organización del tiempo de trabajo.	28
Número de horas de absentismo.	401-3	3.2.2. Número de horas de absentismo.	29
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	401-3	3.2.3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	29
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	3-3	3.3.1 Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	30

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL *(Cont.)*			
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL *(Cont.)*			
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	403-2	3.3.2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desgradado por sexo.	30
RELACIONES SOCIALES			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	3-3	3.4.1 Relaciones Sociales.	31
Porcentaje de la plantilla cubierto por convenio colectivo.	2-30	3.4.2 Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	31
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-4		
FORMACIÓN			
Políticas implementadas en el campo de la formación.	3-3	3.5.1. Políticas implementadas en el campo de la formación.	32
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	3.5.2. Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	32
ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidades.	405-1	3.6. Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidades.	32
IGUALDAD Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER EL EMPLEO			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	405; 405-2	3.7 Igualdad y Medidas Adoptadas para Promover el Empleo.	32
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).	3-3		
Medidas adoptadas para promover el empleo.	3-3		
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	406-1	3.7.1 Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	33

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL *(Cont.)*			
IGUALDAD Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER EL EMPLEO *(Cont.)*			
Medidas adoptadas para la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3	3.6. Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad.	32
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	3-3	3.7 Igualdad y Medidas Adoptadas para Promover el Empleo	32
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	3-3	4.1. Medidas Adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	33
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	205-1; 205-2	4.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	34
Control de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	2-28	4.3 Control de las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	35
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	3-3; 2-27; 204-1	5.1.1. Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	38
Acciones de asociación o patrocinio.	2-28	5.1.2. Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	38
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	2-29	5.1.1. Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	38
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	2-29	5.1.3. Acciones de asociación o patrocinio.	38
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	3-3; 2-6; 308-1; 414-1	5.2.1. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	39
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.		5.2.2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	40
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.		**5.2.3. Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.**	40

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE *(Cont.)*			
CONSUMIDORES			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	3-3	5.3.1. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	41
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.		5.3.2. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	41
INFORMACIÓN FISCAL			
Beneficios obtenidos.	3-3	5.4. Información fiscal.	41
Impuestos sobre beneficios pagados.			
Subvenciones públicas recibidas.	201-4		
MEDIOAMBIENTE			
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, la salud y la seguridad.	3-3; 2-23; 307	6.1.1. Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, la salud y la seguridad.	43
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.		6.1.2 Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	43
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.		6.1.3 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	43
Aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.		6.1.4 Aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	43
CONTAMINACIÓN			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono.	3-3; 305-1; 305-2; 305-5; 305-6	6.2.1 Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono.	44
Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica.		6.2.2 Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica.	46
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	3-3; 306-2	6.3.1. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	46
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	2-25; 3-3	6.3.2 Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	48

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
MEDIOAMBIENTE *(Cont.)*			
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	303-1; 303-2; 303-3	6.4.1. Consumos y suministros de agua.	48
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	302-1; 302-2	6.4.2 Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	48
Consumo, directo e indirecto, de energía.	302-4	6.4.3. Consumo, directo e indirecto, de energía.	49
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.	302-1	6.4.4. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.	49
Uso de energías renovables.	302-1	6.4.5 Uso de energías renovables.	50
CAMBIO CLIMÁTICO			
Elementos importantes de emisiones de gases a efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	305-1; 305-2; 305-3; 305-4	6.5.1 Elementos importantes de emisiones de gases a efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	50
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	3-3	6.5.2 Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	50
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y Medios implementados para tal fin.	305-5	6.5.3 Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y Medios implementados para tal fin.	51
PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	3-3	6.6. Protección de la Diversidad.	51
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3-3		

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	EPÍGRAFE DENTRO DEL INFORME	PÁGINA
DERECHOS HUMANOS			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	3-3	7. Derechos Humanos.	51
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.			
Medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos			
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	406-1		
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	3-3		
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.			
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	409-1		
Abolición efectiva del trabajo infantil.	408-1		

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

9 ANEXO II. RAZONES DE OMISIÓN

De acuerdo con el GRI 1 (Fundamentos) aquellos aspectos que no se incluyan deberán ser objeto de aclaración. En este sentido, se deberá realizar una descripción de la información específica que se haya omitido especificando alguno de los siguientes motivos de omisión:

No material (Especificación de los motivos por los que se considera que el contenido es inmaterial).

No procede (Especificación de los motivos por los que se considera que el contenido no procede).

Problemas de confidencialidad (Indicación de los problemas específicos de confidencialidad que prohíban su publicación).

Prohibiciones jurídicas específicas (Descripción de las prohibiciones jurídicas específicas).

Información no disponible (Descripción de los pasos específicos que se están dando para obtener la información y el plazo previsto para disponer de ella).

A continuación, se incluye la relación de los contenidos no reportados:

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

CONTENIDO EN LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	INDICADOR GRI DE REFERENCIA	MOTIVO	EXPLICACIÓN
SOCIEDAD Y SOSTENIBILIDAD			
CONSUMIDORES			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	3-3	No material	El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con la aplicación de medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL			
Aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3; 2-23; 307	No material	El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.
ECONOMÍA CIRCULAR			
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	2-25; 3-3	No material	El negocio de EPIfoc no presenta riesgo material en relación con las acciones para combatir el desperdicio de alimentos.
PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	3-3	No material	Las áreas geográficas en la que se ubican las plantas de EPIfoc no se encuentran situadas en ninguna zona considerada como área protegida de gran valor para la biodiversidad.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3-3	No material	Las áreas geográficas en la que se ubican las plantas de EPIfoc no se encuentran situadas en ninguna zona considerada como área protegida de gran valor para la biodiversidad.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953