CÓDIGO ÉTICO

Marzo 2021

EPI INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

ÍNDICE

1. BIENVENIDOS 3

2. Propósito corporativo, valores y principios de gestión 4

3. Compromiso y responsabilidad con nuestros stakeholders 7

- 3.1 Equipo/colaboradores y accionistas 7
- 3.2 Mercado: clientes y competencia 8
- 3.3 Proveedores y acreedores 9
- 3.4 Entorno 10

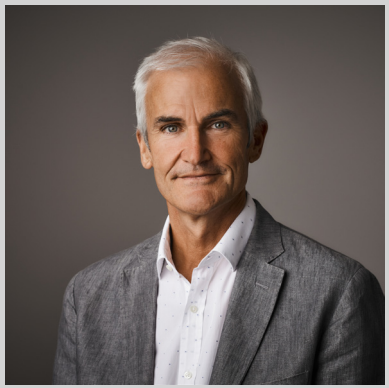
4. Compromiso y responsabilidad con la organización 11

5. Compromiso y responsabilidad con la sostenibilidad y la agenda 2030 13

6. Compromiso y responsabilidad con el código 14

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals



Antoni Cammany
CEO

Mireia Cammany
Directora general adjunta

1 BIENVENIDOS

El presente Código ético de EPIfoc, establece las bases sobre las que se sustenta el Código de Comportamiento en el seno de nuestro Grupo Empresarial EPI INDUSTRIES family of companies, en adelante EPIfoc y se desarrolla en consonancia con el Propósito Corporativo, los valores y los principios de gestión de nuestro Grupo y de todas las empresas que forman parte de el.

Recoge de forma resumida las claves del comportamiento y las responsabilidades de la Organización y todo su equipo de colaboradores frente a sus diferentes stakeholders: los propios colaboradores, los clientes, los proveedores, los acreedores, los competidores, los accionistas, la administración, con el medio ambiente y con la sociedad, así como el comportamiento esperado hacia EPIfoc por parte de todos sus colaboradores.

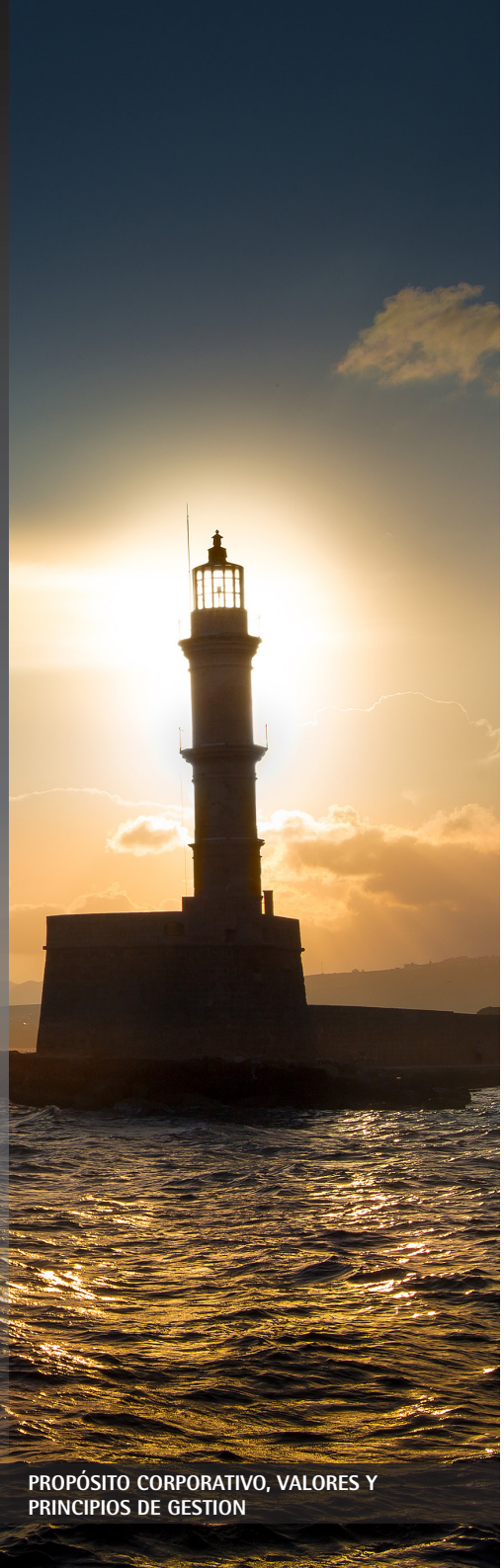
No pretende ser una relación exhaustiva, pero espera que, a través de su difusión y desarrollo como modelo de actuación, se configure un estilo de comportamiento propio.

El presente Código ético estará sujeto a adaptaciones y mejoras cuando las condiciones del entorno así lo requieran.

Antoni y Mireia Cammany

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals



2 PROPÓSITO CORPORATIVO, VALORES Y PRINCIPIOS DE GESTION

PROPÓSITO CORPORATIVO

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2

VALORES

RESPONSABILIDAD

Es un valor fundamental para garantizar la consecución de nuestra Visión a largo plazo: conseguir la confianza de nuestros clientes. Ello implica en el día a día cumplir con nuestros compromisos como premisa indispensable de gestión hacia terceros.

ÉTICA

Creemos en la labor social que toda organización debe realizar para ayudar a crear un mundo más justo y equilibrado. Y ello debe traducirse en imprimir una actitud de ética hacia nuestro equipo, hacia nuestros clientes y proveedores y todo el resto de stakeholders y como tal disponemos del presente Código ético y velamos por su cumplimiento.

DIVERSIDAD

Family of Companies es una vocación por la diversidad, por la cultura de que cada empresa, cada persona, necesita de su propia identidad y de su capacidad de entender e interpretar la realidad de nuestro entorno. Desde EPI INDUSTRIES Family of Companies queremos reforzar la diversidad como un símbolo de riqueza por construir un mundo más amplio.

TRABAJO EN EQUIPO

Consideramos fundamental generar entornos de trabajo y diseñar proyectos profesionales que permitan la creación de equipos de colaboradores que puedan desarrollar una labor en equipo positiva y retadora. Uniendo el trabajo de todos se llega siempre más lejos, se alcanzan retos más interesantes.

PASIÓN

Creemos intensamente que ningún proyecto puede avanzar sin una vinculación más allá de la simple racionalidad. Muchos factores de la dinámica humana se fomentan y desarrollan en la cultura del sentimiento de pertenencia, de sentimiento del deber y la lealtad a las ideas compartidas.

SOSTENIBILIDAD

Ante un entorno frágil y vulnerable consideramos que es nuestra responsabilidad alinear nuestros proyectos empresariales con la sostenibilidad social, medioambiental y económica. Nuestro objetivo es compartir, aprender y difundir nuestras experiencias sostenibles con todos los colaboradores y stakeholders que nos rodean con el reto de conseguir un mundo mejor.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

2

PRINCIPIOS DE GESTIÓN

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Es el foco constante de nuestra organización. Organizamos nuestros recursos orientados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

ORIENTACIÓN A MEDIO-LARGO PLAZO

Nuestra mentalidad de Empresa Familiar nos permite diseñar y entender nuestras estrategias y propuestas de valor como compromisos a mantener a medio y largo plazo con nuestra cartera de clientes, proveedores y partners en general.

INNOVACIÓN

La evolución exige una clara apuesta por la innovación en nuevos productos y servicios desarrollados internamente o aprendidos del entorno que permitan a nuestros clientes disponer de las últimas novedades existentes en el mercado.

DESARROLLO DEL EQUIPO

Solo con una clara vocación por formar y crear oportunidades de aprendizaje a nuestro equipo humano podemos garantizar a nuestros clientes cada día un servicio mejor.

EXCELENCIA

Todo nuestro modelo de gestión y servicios al cliente se basa en una sólida vocación por la excelencia en todos y cada uno de nuestros procesos con el fin último de garantizar nuestra fiabilidad y confianza.

RENTABILIDAD

Nuestras empresas deben generar modelos de negocio rentables como máxima garantía de estabilidad y seguridad de servicio a nuestros clientes.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3 COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON NUESTROS STAKEHOLDERS

El desarrollo de la actividad de todas las empresas del Grupo EPIfoc está estrechamente relacionado con la actividad que desarrollan nuestros stakeholders.

Los compromisos y responsabilidades para con cada uno de estos grupos son:

3.1 EQUIPO/COLABORADORES Y ACCIONISTAS

EQUIPO/COLABORADORES

EPIfoc establece como uno de sus valores fundamentales el proporcionar a las personas de su equipo la formación y capacitación necesaria para que adquieran confianza en sí mismas y en el resultado de su trabajo, en la búsqueda de su desarrollo personal y profesional.

EPIfoc y, en especial el equipo directivo, debe procurar mantener un alto grado de motivación de sus colaboradores, fomentando su participación, identificación y compromiso con el propósito, los valores y los principios de gestión del presente Código Ético.

Debemos velar por mantener y hacer mantener unas relaciones positivas, de auténtica colaboración y fomento del espíritu y trabajo en equipo entre los diferentes empresas, negocios, áreas, filiales y delegaciones del Grupo de empresas.

EPIfoc asume la vigilancia y cumplimiento de los compromisos vigentes en este Código de todo el equipo hacia la Organización y, en especial, hacia el resto de compañeros según se describirá más adelante.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3

ACCIONISTAS

EPIfoc entiende como imprescindible que la relación existente entre sus colaboradores y los accionistas sea de lealtad, transparencia y confidencialidad en la comunicación.

La información de EPIfoc hacia sus accionistas debe ser siempre oportuna, completa y veraz de tal manera que facilite la evaluación de los resultados y del sistema de gestión.

La gestión de EPIfoc en los recursos puestos a su alcance debe buscar el incremento de la rentabilidad y liquidez de sus inversiones con total legalidad, colaboración y profesionalidad de sus colaboradores para garantizar su desarrollo y crecimiento a medio y largo plazo

3.2 MERCADO: CLIENTES Y COMPETENCIA

CLIENTES

Las relaciones con nuestros clientes se basan en el principio de conseguir la satisfacción de sus necesidades a través del suministro de nuestros productos y servicios. EPIfoc debe garantizar que todos sus colaboradores se alinean para la consecución de este principio.

Toda la información que emitimos y ponemos al alcance de los clientes con respecto a nuestros productos y servicios debe responder con veracidad a nuestras capacidades. Debemos evitar asumir compromisos que EPIfoc no pueda cumplir.

Respondemos de los compromisos que tomamos con los clientes y procuramos que exista un claro conocimiento de las responsabilidades asumidas por cada cual y de las coberturas frente a posibles perjuicios por parte de EPIfoc.

Se establece un sistema seguro de control, protección y empleo de los datos confidenciales de nuestros clientes.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3

COMPETENCIA

Creemos en las relaciones de libre mercado, procurando enaltecer los valores propios, sin menospreciar los ajenos. Nos sentimos responsables de mantener unas relaciones con la competencia que favorezcan el desarrollo de las "mejores prácticas" en aras a mejorar la transparencia y honestidad del mercado.

Fomentamos el respeto a las Legislaciones sobre el derecho de la Competencia y la propiedad intelectual.

3.3 PROVEEDORES Y ACREEDORES

EPIfoc entiende que las relaciones con nuestros proveedores y acreedores deben plantearse con total transparencia y equidad en el trato. Intentamos establecer alianzas buscando el beneficio mutuo, que se base en la confianza, el intercambio de comunicación y la búsqueda de relaciones a largo plazo.

Apoyamos a nuestros proveedores en todo aquello que pueda mejorar sus productos y servicios con el convencimiento de que ello es en beneficio de ambas partes.

Evaluamos a nuestros proveedores y acreedores en su orientación hacia la calidad de sus productos y servicios, pensando en el beneficio final de nuestros clientes, así como en su sensibilización hacia la sostenibilidad como estrategia corporativa que se alinee con nuestro Código Ético.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

3

3.4 ENTORNO

ADMINISTRACIÓN

EPIfoc entiende que las relaciones con las Administraciones Públicas deben basarse en la confianza y cumplimiento de la legalidad vigente.

SOCIEDAD

EPIfoc busca el desarrollo de nuestro propósito, valores y principios de gestión señalados en el presente Código en todos aquellos negocios, proyectos o acciones que repercutan o tenga algún impacto en la sociedad.

Todas las acciones relacionadas con inversiones o el desarrollo de nuevos proyectos deben tener como consideración previa el respeto al entorno y a la Sostenibilidad.

En la medida de lo posible, favorecemos con nuestras iniciativas actividades culturales, educativas, de apoyo a la salud y al bienestar social.

MEDIO AMBIENTE

EPIfoc tiene definido un propósito corporativo íntimamente ligado a la sostenibilidad de la industria con la vocación de ser actor influyente para conseguir entre todos un mundo sostenible a medio y largo plazo. Por ello la sostenibilidad ha pasado a formar parte de los Planes Estratégicos de todos los negocios del Grupo y cada colaborador de EPIfoc es responsable de colaborar con esta vocación.

INTERNACIONAL

EPIfoc posee filiales en diferentes países. Este Código Ético es de aplicación para todas las empresas del Grupo, estén donde estén. La ética no tiene fronteras.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

4 COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA ORGANIZACIÓN

EL EQUIPO DIRECTIVO

El equipo directivo, como máximo responsable de la gestión de EPIfoc, debe desarrollar un claro liderazgo de este Código Ético vigente en el Grupo de empresas. De forma resumida, entendemos que el equipo directivo debe hacer especial énfasis en:

- saber buscar la pervivencia de la organización y la defensa de los intereses de todas las partes.
- actuar como modelo de referencia en la implantación del presente Código y asumir el compromiso de difundir su contenido a todos sus colaboradores.

LOS COLABORADORES

Los lazos que vinculan a los colaboradores con la Organización están basados en los principios de desarrollo mutuo. El crecimiento y éxito de la Organización tiene su reflejo en la constante evolución en los campos personal y profesional de todos sus colaboradores. En la medida que esta evolución mejora, la identificación y la satisfacción con el trabajo realizado permite que aumente el compromiso en el logro de los objetivos comunes.

Existen algunos aspectos del comportamiento personal con respecto a la empresa a los que el colaborador debe comprometerse:

- **Responsabilidad profesional:** Todos los colaboradores deben comprometerse con la responsabilidad asignada cumpliendo con los objetivos de la Organización en general y de cada Empresa en particular: Entendemos con ello el ejecutar y defender los Objetivos y Estrategias establecidas por cada Empresa en el desarrollo de su actividad, así como el cumplimiento y observación del Propósito Corporativo, Valores, Principios de Gestión y el Código Ético vigentes.

- **Confidencialidad:** Es fundamental mantener el principio de la confidencialidad respecto

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals

4

a la información relativa al negocio. Ello incluye el cuidado de la información y archivos que se utilizan en el desarrollo de las actividades diarias. No se facilitará información de la Empresa a personas ajenas a la misma. Toda la información sobre EPIfoc, sea cual sea su formato, es propiedad de EPIfoc y no puede ser trasladada a terceros, salvo aquella que esté destinada a tal fin o bajo la autorización correspondiente.

- **Uso de los datos personales:** EPIfoc cumple con la normativa de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Todo colaborador que por su responsabilidad sea gestor y usuario de estas bases de datos únicamente podrá utilizarlas para la comunicación y actividad de EPIfoc, adecuándose siempre a la GDPR.

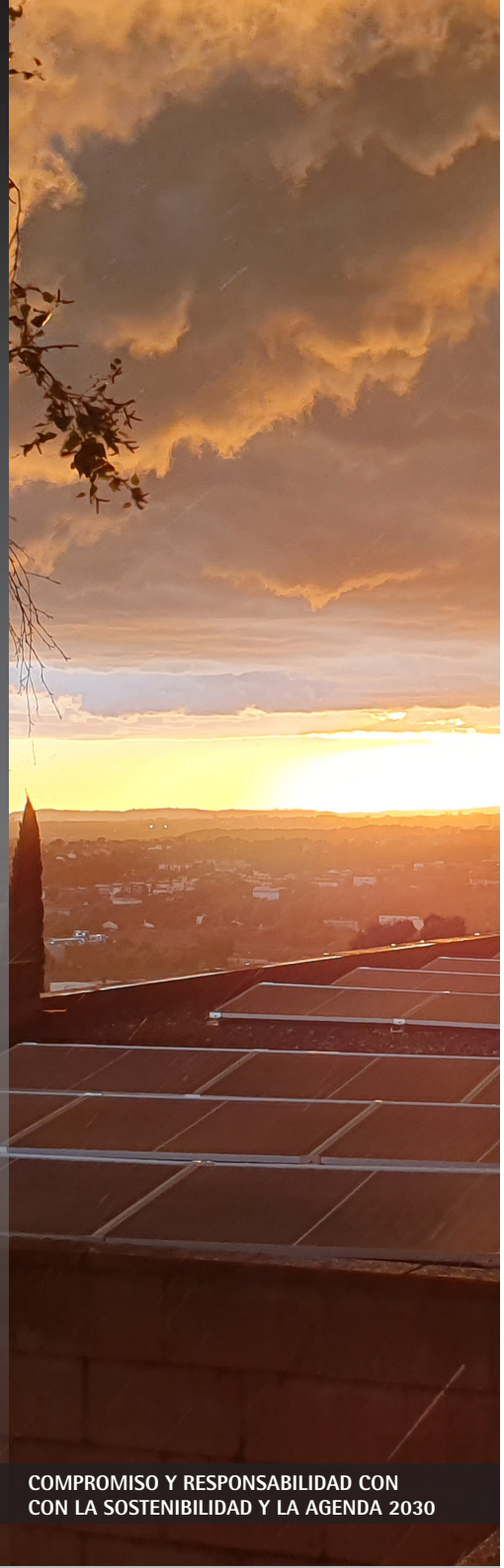
- **Conflicto de intereses:** Deben evitarse aquellas situaciones que puedan generar un conflicto de intereses, es decir, cuando una persona se sirva o pudiera servirse de su situación o posición en beneficio propio y en perjuicio actual o futuro de la empresa.

- **Regalos, invitaciones y compensaciones:** Todo colaborador debe poner en conocimiento de sus superiores si recibe regalos, invitaciones o compensaciones de una persona o empresa externa con la que tiene tratos profesionales en nombre de EPIfoc o cualquiera de las empresas que lo integran con el objetivo de determinar si los mismos son susceptibles de malas praxis. A titulo orientativo se entenderá que todo regalo, invitación o compensación de valor superior al Salario Medio Diario del colaborador deberá ser denegado.

- **Imagen al entorno:** Cuidar que la imagen que trasladamos al mercado se corresponda fiel y uniformemente a la expresada por nuestra filosofía de empresa en todas las formas de comunicación bajo nuestra responsabilidad: contacto con los clientes, proveedores y agentes externos, correspondencia y documentación, aspecto de las instalaciones a su cargo, atención telefónica, comunicación digital y en redes sociales, etc.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals



5

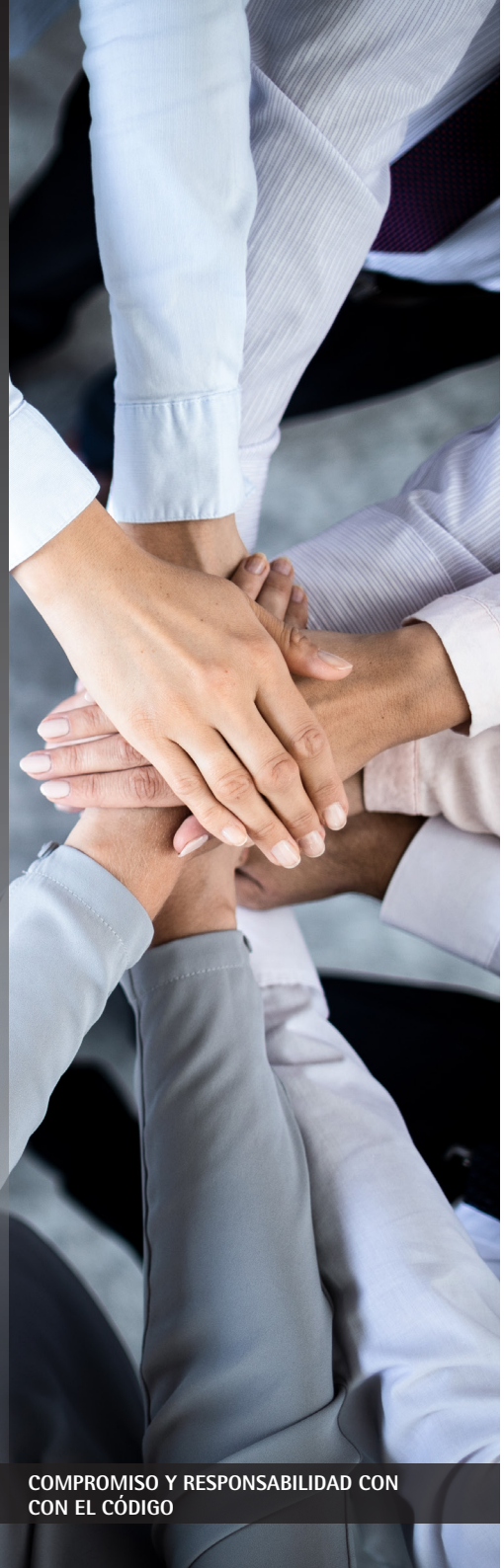
COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA SOSTENIBILIDAD Y LA AGENDA 2030

La Dirección del Grupo de empresas EPI INDUSTRIES family of companies, S.L. sigue completamente implicada y alineada con la responsabilidad social, promoviendo, facilitando y liderando acciones que nos permitan hacer de nuestro mundo, un mundo mejor.

EPIfoc cree firmemente en la importancia de velar por la Sostenibilidad. Por este motivo nos alineamos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, promoviendo acciones en los entornos económico, social y medioambiental que permitan alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en donde EPIfoc pueda incidir.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953

We support
the Sustainable
Development Goals



6 COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON EL CÓDIGO

Como ya se ha expresado en la introducción, este Código Ético de EPIfoc establece las bases sobre las que se sustenta el Código de Comportamiento en el seno de nuestro Grupo Empresarial EPI INDUSTRIES family of companies y se desarrolla en consonancia con el Propósito Corporativo, los valores y los principios de gestión de nuestro Grupo y de todas las empresas que forman parte de él.

Este Código Ético resulta de aplicación a todos los colaboradores de EPIfoc, ya estén realizando su actividad en las instalaciones de la Organización o fuera de ella.

El Código Ético de EPIfoc es público y puede encontrarse en la Base de Datos interna de EPIfoc así como en las distintas webs de todas las empresas del Grupo.

Es responsabilidad de la Dirección de EPIfoc dar a conocer el presente Código Ético a todos los colaboradores en el momento de su edición y a todos los futuros miembros que se incorporen se les dará a conocer junto con toda la documentación de bienvenida.

Es responsabilidad de todos los colaboradores de EPIfoc el respetar este Código y notificar las acciones que no se alineen con el mismo.

En caso de incumplimiento del Código, la Dirección de EPIfoc se compromete a una investigación, que constará siempre de un análisis exhaustivo y objetivo de las causas y circunstancias de dicho incumplimiento y propuesta de las medidas correctoras pertinentes.

Las sanciones que pudieran derivarse se establecerán con arreglo a las normas laborales vigentes.

Es nuestro deseo que este Código sea respetado por nuestros colaboradores y compartido con nuestros stakeholders.

EPI
INDUSTRIES
family of companies
BARCELONA 1953